



O FÓRCEPS

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO

DESDE 1989 ■ Nº 74 ■ **NOVEMBRO/DEZEMBRO DE 2014** ■ BOLETIM INFORMATIVO

BASE TERRITORIAL:
Arealva, Areiópolis,
Bariri, Barra Bonita,
Boa Esperança do Sul,
Bocaina, Boracéia, Borebi,
Brotas, Dois Córregos,
Dourado, Igarapu do Tietê,
Itaju, Itapuí, Jaú, Lençóis
Paulista, Macatuba,
Mineiros do Tietê,
Pederneiras, Ribeirão
Bonito, São Manuel,
São Sebastião da Serra,
Torrinha e Trabiju

Diretoria eleita da Federação da Saúde toma posse

QUATRO DIRETORAS DO SINDSAÚDE DE JAÚ E REGIÃO INTEGRAM A DIREÇÃO DA ENTIDADE E SERÃO EMPOSSADAS NO DIA 12 DE DEZEMBRO. *PÁGINA 8*



Divulgação

Recanto da Saúde está mais encantador do que nunca

Páginas 4 e 5

■ **Ação vitoriosa do Sindsaúde beneficia colegas de Macatuba**

Página 2

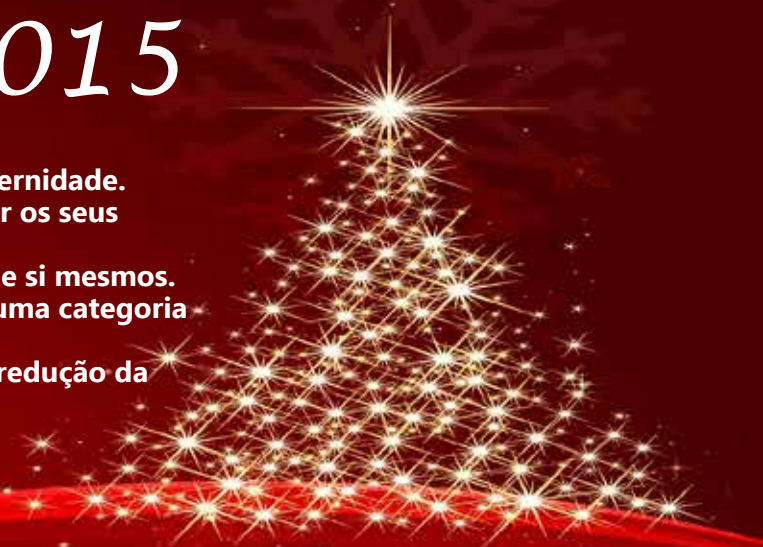
Boas Festas e Feliz 2015

Com o fim de um ano e a chegada de outro se renovam a esperança, o amor e a fraternidade. O Sindsaúde de Jaú e Região deseja que os trabalhadores da saúde consigam realizar os seus desejos.

Desejamos ainda que além de cuidar dos outros, consigam, principalmente, cuidar de si mesmos. Que em 2015 os companheiros sintam-se ainda mais orgulhosos por fazer parte de uma categoria que é essencial para toda a sociedade.

E que o orgulho se reflita na união dos trabalhadores na luta por melhores salários, redução da jornada, melhores condições de trabalho e o tão merecido reconhecimento

**Feliz Natal. Feliz Ano Novo
Sindsaúde de Jaú e Região**




PARTICULARES E CLÍNICAS

Assembleias em Jaú, Igarapu e Lençóis definem pauta

Por meio de assembleia geral extraordinária em Jaú em Igarapu do Tietê e Lençóis Paulista, a diretoria do Sindsaúde de Jaú e Região finalizou a pauta de reivindicações dos trabalhadores da categoria cuja data-base é 1º de janeiro de 2014. O documento foi entregue aos representantes dos sindicatos patronais e estamos na espera se as demandas serão aceitas.

A rodada de negociações teve início no dia 27 de novembro com a assembleia em Jaú. No dia 28 foi a vez de trabalhadores de Lençóis e de Igarapu participarem da definição de propostas. Está em curso a negociação para trabalhadores de clínicas

médicas e hospitais particulares (Sindhosp), clínicas dentárias (Sorcnesp) e das Unimed (Sincoomed).

Discutiu-se questões como índice de reajuste salarial, ganho real nos salários e benefícios sociais. O pleito é por um reajuste de 20% nos salários, além de definição de salários de ingressos maiores do que os atuais. Cesta básica com mais itens, ou tíquete alimentação, folgas adicionais e outras melhorias que fazem parte da pauta.

A diretoria do Sindsaúde informa que foram dessas assembleias que saíram as reivindicações da categoria entregues aos sindicatos



Fotos: Divulgação

Edna Alves, presidente do Sindsaúde, conduz assembleia realizada na sede da entidade: pauta de reivindicações é encaminhada ao sindicato patronal

Assembleia realizada em Igarapu do Tietê com funcionários do Hospital São Camilo



Clínicas veterinárias: reajuste de **7,31%**

Está no site do Sindsaúde (Convenções Coletivas) o resultado da negociação salarial entre o Sindsaúde e o Sinpavet (Sindicato Patronal dos Médicos Veterinários do Estado de São Paulo). Com data-base em 1º de

maio, a convenção foi assinada recentemente e prevê reajuste salarial de 7,31%, já com aumento real de 1,5%.

Pelo acordo, as clínicas veterinárias devem entregar cesta básica ou tíquete no valor de R\$ 120,00. As

horas extras são pagas com 100% e as horas noturnas com 50%. A convenção também prevê auxílio-creche para funcionárias com filho de até 6 anos de idade. Detalhes no site do sindicato: www.sindsaudejau.com.br

SALÁRIOS DE INGRESSO:

Valores para clínicas com até 10 funcionários (*)
 Apoio: **R\$ 834,00**
 Administração: **R\$ 893,00**
 Demais funções: **R\$ 948,00**
 (*) Os valores sobem para clínicas com mais de 10 empregados



Sindsaúde paga 1ª parcela a companheiros de Macatuba

Fotos: Divulgação



Advogado Nilton Agostini Volpato repassa cheques a colegas da saúde

Após ganhar ação na Justiça, Sindicato dos Trabalhadores da Saúde beneficia 13 trabalhadores do período noturno da Santa Casa de Macatuba; 2ª parcela será paga em 2015.

A diretoria e o Departamento Jurídico do Sindsaúde de Jaú fizeram o pagamento da primeira parcela dos trabalhadores da Santa Casa de Macatuba beneficiados em ação trabalhista. Treze trabalhadores que atuaram no hospital entre 2003 e 2007 receberam a diferença do adicional referente à prorrogação da hora noturna, nos termos da Súmula 60 do TST.

A presidente do Sindsaúde, Edna Alves, explica foi paga a primeira parcela da ação vencida pelo sindicato contra o hospital. A segunda parcela será paga em entre fevereiro e março de 2015. Nessa parcela inicial foram pagos R\$ 33.512,67, de um total de R\$ 51 mil. Vale lembrar que os traba-

lhadores só receberam esses valores graças ao sindicato, que entrou com a razão para representá-los na justiça.

O hospital fez acordo na justiça para pagar em 12 parcelas. Os valores foram reunidos pelo sindicato para facilitar o pagamento. Cabe ainda à Santa Casa de Macatuba pagar a diferença no depósito do FGTS referente ao período em que engloba a ação.

SAIBA MAIS - A CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), artigo 73, § 1º, trata que a hora noturna urbana equivale a 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos, portanto, é reduzida ao compararmos com a hora normal que equivale a 60 (sessenta) minutos. O horário noturno compreende o trabalho das 22h às 5h, mas em alguns acordos coletivos o Sindsaúde de Jaú tem obtido vitórias e estendido o horário noturno até as 7h.

Santa Casa de Jaú: execução

Dois hospitais de Jaú são alvos da mesma ação movida pelo Sindsaúde em defesa dos trabalhadores. O departamento jurídico do Sindsaúde move processo idêntico contra o Hospital Amaral Carvalho de Jaú. O processo aguarda julgamento do TST (Tribunal Superior

do Trabalho).

Em relação à Santa Casa de Jaú, o processo já transitou em julgado. Ou seja, está em fase de execução. Os trabalhadores beneficiados pela ação movida pelo sindicato serão informados no momento oportuno.

Entidade luta pelo Trabalho Decente



Edna, Janete, Sofia, Ivanilde, Inês e Maria Alice: curso de capacitação

Diretoras do Sindsaúde de Jaú e Região estiveram em Bauru em defesa do trabalho decente. Elas participaram de uma das etapas da Caravana do Trabalho Decente, parceria da Secretaria de Estado do Emprego e Relações do Trabalho de São Paulo (SERT) e a Fundação Escola de Sociologia e Política de São Paulo (FESP). O encontro foi realizado em auditório das Faculdades Integradas de Bauru e contou ainda com mais duas representantes de Jaú, ambas da Secretaria Municipal de Saúde:

Maria Alice e Janete Oliveira.

A Caravana promove o conceito de trabalho decente, apresentado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), em defesa da garantia da preservação da dignidade humana no exercício do trabalho. O objetivo é capacitar gestores municipais, representantes da sociedade, professores e estudantes para a identificação e prevenção do trabalho escravo e infantil, a inserção decente no mercado de trabalho e a saúde e segurança do trabalhador, entre outros pontos.



Recanto da saúde: ainda mais encantador

O Recanto da Saúde passou por obras de manutenção nos últimos meses e ficou ainda mais encantador. Localizado na rodovia Jaú-Brotas, a nossa área de lazer é um oásis para a categoria passar horas agradáveis e descontrair das atribuições do dia a dia. Para receber melhor a todos neste verão, a diretoria do sindicato fez algumas melhorias.

O piso ao redor da piscina foi substituído, o que garante mais segurança aos banhistas. Também foi feito o revestimento do box onde estão as duchas e instaladas rampas de acesso para deficientes ao recinto das piscinas – são três à disposição dos associados (pequena, média e grande). O paisagismo também foi revigorado e todas as dependências receberam pintura nova.

Faça reserva – Para utilizar nossos quiosques é preciso fazer reserva com antecedência na sede do sindi-

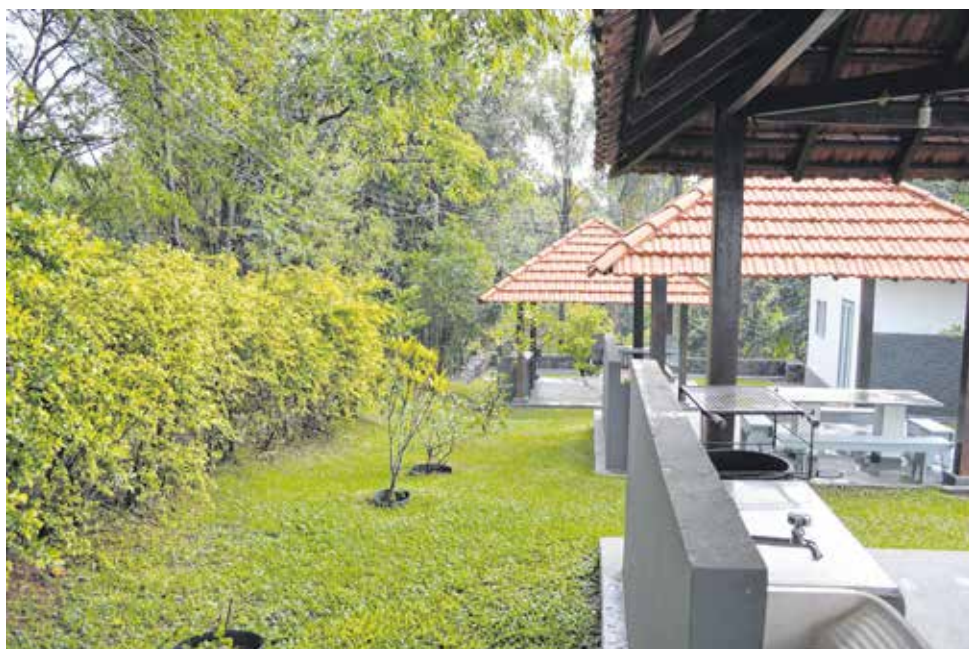
cato (de 2ª a 5ª feira até 17h30 e às 6ª feira até 12h). Diante da grande procura dos associados pelo local, onde tem churrasqueira, mesas, bancos e pia, a diretoria avisa que a reserva vale até 11h (quem não chegar ao quiosque até esse horário perde o direito de uso, que será repassado a outro associado).

Carteirinha – Para usufruir do Recanto da Saúde é preciso apresentar a carteira de sócio no portão de acesso. Essa norma tem como objetivo controlar o fluxo de pessoas ao clube.

Bebidas – Em relação ao consumo de bebidas, a diretoria do clube resolveu normatizar as regras, seguindo padrões adotados em áreas de lazer. A partir de 2 de janeiro de 2015 o frequentador não poderá levar cervejas e refrigerantes, devendo consumir os produtos vendidos pelo Sindsaúde no local.

Fotos: Divulgação





Fique sócio e dê adeus ao stress

O Recanto da Saúde está equipado para receber os associados e acompanhantes com três piscinas, vestiários, quiosques, campo de bocha, campo de futebol, parquinho infantil e muito verde. O Recanto da Saúde é um pa-

raíso para quem quer um local aconchegante, bem cuidado e encantador. Fica na Rodovia Jaú – Brotas KM 158 – SP 225, próximo ao Posto Capelinha.

Quem é trabalhador da categoria da saúde pode usufruir do Recanto

da Saúde e dos demais benefícios sociais, trabalhistas e de lazer, inclusive colônia de férias, mediante pagamento da mensalidade única de 5% do salário mínimo.

Quem não é trabalhador da catego-

ria da saúde também pode usufruir do Recanto da Saúde, da Colônia de Férias e do Rancho de Pesca (Panorama). Para isso basta que se associe na forma de Sócio-Lazer. Informe-se no sindicato (3622-4131).




OPINIÃO

Endometriose e as políticas de saúde pública

Divulgação/Federação da Saúde



Por Edna Alves

A Endometriose é uma doença do sexo feminino prevalente durante a fase reprodutiva da mulher.

Doença de múltiplas facetas de difícil diagnóstico e tratamento e quase nunca o profissional atinge o resultado esperado, pois, muitas das vezes, o diagnóstico é feito tardiamente com complicações para órgãos como ovários, trompas, intestinos, bexiga e trato urinários.

Doença benigna, porém com implicações para o lado do psiquismo da dor pela infertilidade e várias vezes é preciso apoio psicológico para controle da patologia.

Estudos mostram que cerca de 10 a 12 milhões de mulheres são portadoras da endometriose e em cerca de dois terços das pacientes o diagnóstico é feito de 8 a 10 anos do início da doença.

Portanto, faz-se necessário uma política governamental que veja a doença sobre outro prisma e a saúde pública se preocupe em treinar profissionais, dando-lhes condições técnicas, aparelhagem, laboratório e exames de

imagem, afim de que o diagnóstico seja feito precocemente.

Sabemos que a dor e a infertilidade são consequências tardias do diagnóstico da doença. Mesmo que os profissionais da área saibam que ela existe, que é séria e de difícil tratamento, as complicações severas, principalmente a infertilidade, deixa pacientes e médicos de mãos atadas diante do maior desejo que é a maternidade.

Nem só a paciente, bem como a família fazem parte desse cortejo desde o início até as complicações tardias incidente à patologias.

É necessário que o governo abra os olhos e crie mecanismos, por meio da saúde pública, dando condições aos profissionais e às instituições para um diagnóstico precoce, vendo novas avaliações refinadas sobre os impactos na qualidade de vida, na economia dos tratamentos, promovendo, assim, maiores confortos às mulheres e suas famílias.

(Artigo publicado na Revista Saúde, da Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de SP, para complementar reportagem "Endometriose, além da menstruação")

Novos convênios: mais benefícios

O Sindsaúde de Jaú e Região fez convênios com novos profissionais e estabelecimentos. Os trabalhadores associados têm uma série de vantagens. Basta apresentar a carteirinha para ter os benefícios. Abaixo, os mais recentes conveniados. A lista completa está no site do sindicato.

■ PATY BOLSAS E ACESSÓRIOS

Rua Edgard Ferraz, 1.798
Fones: (14) 3621-3552 - (14) 9 9728-8524
Jaú - SP
Benefício: 10% à vista ou 2 X a prazo

■ CLUBE DE VANTAGENS DA FAMÍLIA

Seguro de vida para toda a família.
Consultas médicas com valores entre R\$ 35 e R\$ 45.
Rede de clínicas conveniadas.
Descontos em tratamentos odontológicos, exames laboratoriais e outros
Benefício: 50% de desconto na taxa de adesão
Informações: (14) 3416-9820 – 3416-9890.
Travessa José Veríssimo, 40, Vila Assis – Jaú - SP

■ CABELEIREIRA BEL

5% de desconto em todos os procedimentos normais no salão
10% em alongamento capilar
Horários agendados
Rua Bento Manoel, 266 – Centro – Jaú
Fones: 3621-5668 / 9 9707-0128

■ PSICÓLOGA

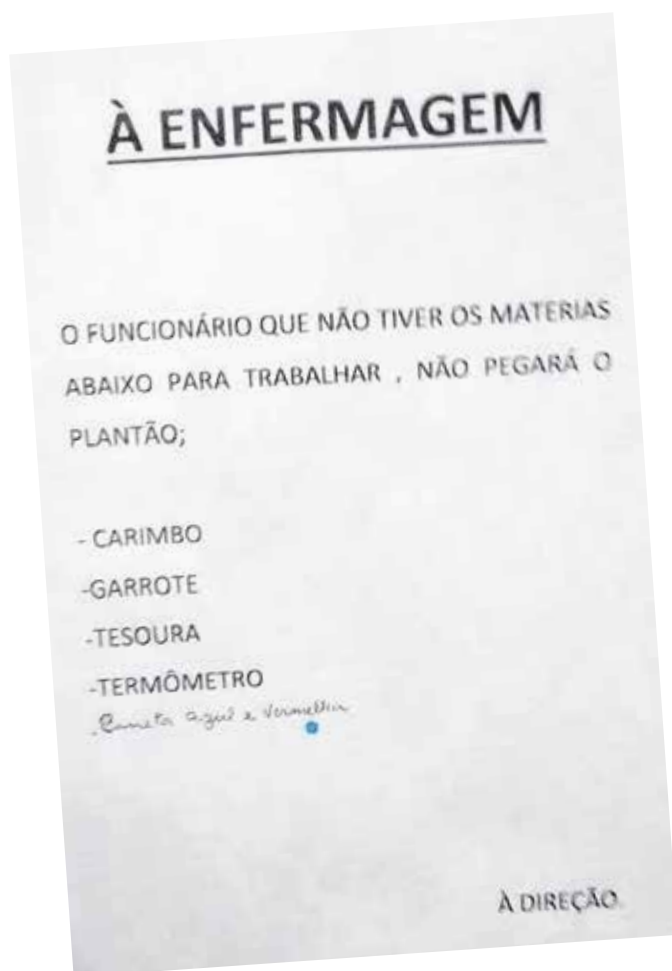
GABRIELA CARINHATO
CRP - 06/120267
Rua Santa Mônica, 144 - Jardim Netinho Prado - Jaú/ SP
Telefone: (14) 9 8134-7886
Benefício: 30% de desconto para sócios
Procedimento: Psicoterapia infantil, Psicoterapia Breve para adultos, Orientação Profissional

■ TERAPIAS ALTERNATIVAS

ROSAINÉ TROMBINI
Psicóloga e Terapeuta Naturopata
Iridossomatologia (ciência da leitura através da íris do olho),
Fitoterapia (plantas e ervas medicinais)
Ortomolecular (Equilibra os minerais e vitaminas em nosso organismo)
Tipos Sanguíneos (saúde, vida longa e peso ideal de acordo com seu tipo sanguíneo)
Benefício: 70% de desconto
Rosaine.psi@terra.com.br
Agendamento: 3622-4131 (com Sofia)
ATENDE 1 VEZ POR MÊS NA SEDE DO SINDICATO

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO

Resumo da Proposta Orçamentária de 2015, aprovada em Assembléia Geral Ordinária realizada em 22 de novembro de 2014.			
** RECEITA		** DESPESA	
RENDA TRIBUTÁRIA	256.000,00	ADMINISTRAÇÃO GERAL	421.700,00
RENDA SOCIAL	444.200,00	CONTRIB. REGULAMENTARES	110.400,00
RENDA PATRIMONIAL	10.500,00	ASSISTÊNCIA SOCIAL	56.600,00
RENDA EXTRAORDINÁRIA		OUTROS SERVIÇOS SOCIAIS	120.700,00
		ASSISTÊNCIA TÉCNICA	1.300,00
		DESPESAS EXTRAORDINÁRIAS	
** TOTAL DA RECEITA:	710.700,00	**TOTAL DO CUSTEIO:	710.700,00
MOBILIZAÇÃO DE CAPITAIS		APLICAÇÃO DE CAPITAIS	
		SUPERAVIT	
** TOTAL GERAL:	710.700,00	** TOTAL GERAL:	710.700,00
PRESIDENTE <i>Edna Alves</i>		TESOUREIRO <i>Almeida Mendes</i>	
Escritório Cunha Lima S/S Ltda.		Gilson Graça Ribeiro	
CRC SP nº 2SP000230/0-1		CT Contador CRC nº 1SP169867/O-2	



Material de bolso cabe ao hospital **fornecer**

Essa nota já foi publicada no site e na página do Sindsaúde na rede social. Mas vale a pena registrar em “O Fórceps”. A diretoria do Sindsaúde de Jaú recebeu denúncia sobre arbitrariedade ocorrida no Hospital São Camilo, de Igarapé do Tietê.

Por meio de foto, enviada por celular, companheiro mostra cartaz colado no hospital com “normas” para o funcionário pegar o plantão.

No cartaz o funcionário é avisado que se não tiver materiais básicos não pode trabalhar.

O Hospital e Maternidade São Camilo exige que o funcionário tenha material de bolso. Mas é obrigação do hospital fornecer o material.

Como pode exigir isso se o hospital não paga sequer o salário em dia. Também não entrega a cesta básica para os funcionários. Para resolver o problema das cestas atrasa-

das, o hospital teria oferecido R\$ 50,00 por cesta e fez o funcionário assinar como se tivesse recebido em espécie - na verdade, cada cesta equivale a R\$ 200,00 se for entregue em produtos.

O Sindsaúde está de olho nesse hospital. E tem solicitado providências frequentes junto à fiscalização do Ministério do Trabalho.

Abaixo, o que informa o cartaz:

À ENFERMAGEM

O funcionário que não tiver os materiais abaixo para trabalhar não pegará o plantão:

- Carimbo
- Garrote
- Tesoura
- Termômetro

A direção (H.M.S. Camilo)



DEMANDAS DA SAÚDE – A presidente Edna Alves e a diretora Sofia Borges representaram o Sindsaúde na visita do ministro da Saúde a Jaú no Salão Nobre da Prefeitura de Jaú, quando se falou da instalação da Faculdade de Medicina na cidade. As sindicalistas chegaram até o ministro Arthur Chioro e apresentaram duas das principais demandas dos trabalhadores da Saúde: jornada de 30 horas e piso nacional da saúde.

Boa Esperança: alvo de fiscalização

O Hospital São Vicente de Paula, em Boa Esperança do Sul, também é alvo de fiscalização solicitada pelo Sindsaúde. O motivo é o mesmo do hospital igaraçuense: atraso no pagamento de salário e na entrega de cesta básica, descumprindo um TAC (Termo de Ajuste de Conduta) feito pelo Ministério Público do Trabalho.

Estamos de olho! E contamos com os associados e trabalhadores da saúde para nos comunicar sobre eventual descumprimento da legislação trabalhista e da Convenção Coletiva. Acompanhe as convenções no nosso site e fique por dentro dos seus direitos. Na dúvida, ligue para o sindicato: (14) 3622-4131.

EXPEDIENTE

“O FÓRCEPS” é um boletim informativo do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Jaú e Região (Sindsaúde), entidade filiada à Federação dos Trabalhadores na Saúde no Estado de São Paulo e à central sindical UGT (União Geral dos Trabalhadores)

Endereço: Rua Sebastião Ribeiro, 501 – Jaú – SP - **Fone:** (14) 3622-4131

Site oficial: www.sindsaudejau.com.br

E-mail: sindsaudejau@uol.com.br

Presidente do Sindsaúde: Edna Alves

Jornalista Responsável: Paulo César Grange (Mtb: 22.931)

Impressão: GRCI Editora



Sindsaúde de Jaú está no **Facebook**.
ACESSE! COMPARTILHE!



Diretoria eleita da Federação toma posse em 12/12

4 companheiras de Jaú fazem parte da diretoria da entidade paulista da saúde: Edna Alves, Maria Jerusa, Sofia Borges e Ivanilde Almeida

Quatro companheiras da saúde de Jaú vão tomar posse na nova diretoria da Para a eleição da nova diretoria da Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo. A solenidade ocorre em 12 de dezembro, às 20h, em São José dos Campos, ocasião em que os diretores da entidade fazem a última reunião oficial do ano.

A presidente do Sindsaúde de Jaú, Edna Alves, integra a diretoria como primeira secretária. Maria Jerusa (ex-presidente do sindicato) é diretora de Sede e Patrimônio. Sofia Borges e Ivanilde Almeida são suplentes da diretoria. A eleição foi realizada no dia 27 de outubro e reconduziu para mais um mandato o atual presidente, Edison Laércio de Oliveira.

A escolha de Edison para continuar à frente da Federação da Saúde de São Paulo foi por unanimidade, o que mostra que o trabalho do dirigente em prol da categoria é reconhecido por todos os sindicatos filiados à entidade. O objetivo é dar continuidade ao importante trabalho de organizar as entidades sindicais e lutar pela evolução da categoria da saúde.

O presidente reeleito se compromete a reforçar as principais bandeiras de luta da entidade como a jornada de 30 horas semanais e o piso nacional da enfermagem. “Vamos revolucionar a saúde brasileira de forma que os governos valorizem os trabalhadores da saúde e que isto se reflita na qualidade de atendimento”, destaca. É projeto da diretoria trabalhar para formar uma nova Confederação Nacional dos profissionais da saúde.



Edison Oliveira, presidente da Federação



Edna Alves, Sofia Borges e Ivanilde Almeida com demais sindicalistas durante eleição

CONHEÇA A NOVA DIRETORIA DA FEDERAÇÃO

DIRETORIA DE EFETIVOS:

Edison Laércio de Oliveira - Presidente
Paulo Pimentel - Diretor 1º Vice-presidente
Erivelto Correa Araújo - Diretor 2º Vice-presidente
Mychelle Nascimento Francisco - Diretora de Relações Públicas
Elaine da Silva Amaral - Diretora Secretária Geral
Edna Alves - Diretora 1ª Secretária
João do Nascimento Carvalho - Diretor 2º Secretário
Valdeir Magri - Diretor Tesoureiro Geral
Aristides Agreli Filho - Diretor 1º Tesoureiro
Alexandre Ferreira Corte - Diretor 2º Tesoureiro
Sérgio Roberto Balduino - Diretor Assuntos Previdência Social
Maria das Graças Artur Machado - Diretora de Recursos Humanos
Paulo Roberto Gondim Richieri - Diretor Procurador
Leide Mengatti - Diretora de Relações Intersindicais
Carlos José Gonçalves - Diretor de Legislação e Normas
Luiz Carlos Vergara Pereira - Diretor de Imprensa e Divulgação
Maria Hermann - Diretora Cultural
Milton Carlos Sanches - Diretor de Assuntos Parlamentares
Vera Lúcia Salvádio Pimentel - Diretora Arquivista
Maria Jerusa de Abreu - Diretora de Sede e Patrimônio.

CONSELHO FISCAL EFETIVO:

Elizabete Antonia Bertin, Rozélia Barbosa dos Santos e Lierse Christovam de Almeida

DELEGADOS EFETIVOS REPRESENTANTES DA CNTS:

Marta Alves de Carvalho e Paulo Cesar Pereira Richieri

DIRETORIA SUPLENTE: Maria Helena Anunciação de Souza, Marcelo Alexandre Câncio dos Santos; Anselmo Eduardo Bianco; Sofia Claudete Rodrigues Borges; Maria Ivanilde de Araújo Almeida; Florivaldo Pereira de Almeida, Maria Cecília da Silva, Maria do Carmo de Oliveira; Arnaldo Batista de Almeida, Marcos Paulo Jordano; Carlos José Suzano da Silva; José Monteiro dos Santos; Susana Chiarelli dos Santos; Marly Alves Coelho; Ana Ferreira da Silva; Shirley Cristina dos Santos Bertin; Elidalva da Silva Lima; Martinho Luiz dos Santos Dias; Taís Aparecida Jacón Matheus; Vera Lúcia Andrade de Oliveira.

SUPLENTES DE CONSELHO FISCAL: Sofia Rodrigues do Nascimento; Natalício Valério da Silva; Francisco Salvio de Almeida.

SUPLENTES DOS DELEGADOS REPRESENTANTES DA CNTS: Ivone Carrocini; Sebastião Aparecido Matias.