



# O FÓRCEPS

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO

DESDE 1989 ■ Nº 76 ■ **OUTUBRO/NOVEMBRO DE 2015** ■ BOLETIM INFORMATIVO

**BASE TERRITORIAL:**  
Arealva, Areiópolis,  
Bariri, Barra Bonita,  
Boa Esperança do Sul,  
Bocaina, Boracéia, Borebi,  
Brotas, Dois Córregos,  
Dourado, Igarauçu do Tietê,  
Itaju, Itapuí, Jaú, Lençóis  
Paulista, Macatuba,  
Mineiros do Tietê,  
Pederneiras, Ribeirão  
Bonito, São Manuel,  
São Sebastião da Serra,  
Torrinha e Trabiçu

**Excursão  
de Jaú abre  
colônia  
remodelada**

Pág. 3

**Hospital  
de Brotas  
inova com  
descartáveis**

Pág. 7



Valentina Di Toro mostra os kits

## HAC E FILANTRÓPICOS

# Acordos garantem cerca de **10% de reajuste**

- Salários de ingresso de apoio, administração e enfermagem no Hospital Amaral Carvalho sobem mais de 10%
- Demais salários têm reajuste de 9,31%, índice que vale também para filantrópicos e Santas Casas

Foi difícil e demorada a negociação salarial com hospitais cuja data-base é 1º de julho de 2015, mas o Sindsaúde de Jaú e Região conseguiu recuperar as perdas salariais no período. Foi assinado o Acordo Salarial com o Hospital Amaral Carvalho, de Jaú, garantindo reajustes superiores a 10,16% nos salários de ingressos para apoio, administração, auxiliar e técnico de enfermagem. Para os demais salários, o índice

de correção é de 9,31% - o reajuste é retroativo (vale desde) 1 de julho.

O Hospital São José de Barra Bonita fez acordo e vai dar os mesmos 9,31% de reajuste, melhora nos salários base, tíquete alimentação de R\$ 160,00 e duas folgas noturnas para pessoal do apoio. Entre outros benefícios, conforme documento em nosso site. A Santa Casa de Jaú também assinou acordo, com reajuste de 9,4%, elevando

salário de ingresso do técnico de enfermagem para R\$ 1.181,52. Os acordos completos estão disponíveis no site do sindicato.

O índice de 9,31% foi homologado na Convenção Coletiva assinada com o Sindhosfil (sindicato patronal dos hospitais filantrópicos). O índice de reajuste e os novos salários de ingresso valem, inclusive, para hospitais que negociavam separadamente e não fecharam acordos individu-

ais, como é o caso do Hospital Thereza Perlatti.

Presidente do Sindsaúde, Edna Alves, diz que a Convenção Coletiva do Sindhosfil vale para todos os estabelecimentos da base territorial que não negociaram separadamente. O reajuste é retroativo a 1º de julho. Ela entende que a inflação está em alta, mas que no momento na negociação os reajustes garantiram a reposição e ainda deram um pequeno ganho real.

Paulo César Grange



Divulgação



**Dia do  
Trabalhador  
da Saúde  
em Jaú**

Pág. 6

## Veja bons momentos da categoria

Pág. 4 e 5



# 8,34% para funcionários de clínicas veterinárias

O Sindsaúde de Jaú e Região assinou a convenção coletiva com o Sindicato Patronal dos Médicos Veterinários do Estado de São Paulo – SINPAVET. O reajuste nos salários, desde 1 de maio de 2015, é de 8,34% o piso salarial da categoria corresponde a R\$ 1.028,00.

As clínicas, hospitais, consultórios e laboratórios com até 10 empregados, observarão os seguintes pisos salariais (salário de ingresso): Apoio (R\$ 920,00), Administração (R\$ 930,00), Demais funções (R\$ 1.028,00). Os valores são maiores para clínicas e hospitais acima de 11 funcionários. Também está prevista cesta básica ou tíquete alimentação. Demais cláusulas estão em nosso site.



## Acordo com Fundação Amaral Carvalho (HAC)

Setor	Salário de Ingresso	Reajuste em 1º/7/2015
Apoio	R\$ 966,00	10,17%
Administração	R\$ 1.138,20	10,16%
Auxiliar de Enfermagem	R\$ 1.252,02	10,16%
Técnico de Enfermagem	R\$ 1.377,22	10,16%
Enfermeiro	R\$ 2.446,87	9,31%
Biomédico	R\$ 2.510,97	9,31%

### Outras cláusulas do Acordo Salarial 2015/2016

Íntegra do Acordo Salarial: [www.sindsaudejau.com.br/acordos.php](http://www.sindsaudejau.com.br/acordos.php)

Reajuste de <b>9,31%</b> nos demais salários desde 1/07/2015	Vale-alimentação de <b>R\$ 155,00</b> (substitui a cesta básica)	Adicional Noturno de <b>40%</b>
Adicional de Insalubridade de <b>10%, 20% ou 40%</b> (conforme o setor)	Horas Extras: <b>50%</b> nas 2 primeiras; <b>100%</b> nas demais	Feriado Estadual da Categoria: 12 de maio. Um dia de folga a mais para o trabalhador

## Convenção Coletiva Sindhosfil (sindicato patronal dos filantrópicos)

Setor	Salário de Ingresso	Reajuste em 1º/7/2015
Apoio	R\$ 920,00	10,17%
Administração	R\$ 972,85	9,31%
Auxiliar de Enfermagem	R\$ 1.054,94	9,31%
Técnico de Enfermagem	R\$ 1.175,08	9,31%

### Outras cláusulas do Acordo Salarial 2015/2016

Íntegra do Acordo Salarial: [www.sindsaudejau.com.br/acordos.php](http://www.sindsaudejau.com.br/acordos.php)

Cidades abrangidas: Jaú, Brotas, Torrinha, Dois Córregos, Lençóis Paulista, Macatuba, Pederneiras, Itapui, Bariri, Bocaina, Boracéia, Borebi, São Manuel

Reajuste de <b>9,31%</b> nos demais salários desde 1/07/2015	Cesta Básica com 15 itens (aproximadamente 25 kg)	Adicional Noturno de <b>40%</b>
Adicional de Insalubridade de <b>10%, 20% ou 40%</b> (conforme o setor)	Horas Extras: <b>50%</b> nas 2 primeiras; <b>100%</b> nas demais	Feriado Estadual da Categoria: 12 de maio. Um dia de folga a mais para o trabalhador

## Parceria Sindsaúde-Porto Seguro

Em parceria com a Porto Seguro, o Sindsaúde de Jaú e Região realizou em agosto verificação de pressão arterial e teste de glicemia de graça. O atendimento foi no Posto Tiger, na Avenida Ana Claudina. A diretora Sofia Borges acompanhou a verificação. Este é o terceiro ano que o Sindicato faz essa parceria, oferecendo aparelhos de pressão, e glicemia, lancetas e fitas para glicemia. Ao mesmo tempo, a Porto Seguro ofereceu um check-up gratuito em diversas partes do veículo dos motoristas que passaram por lá.

# TRÊS HOSPITAIS ATRASAM PAGAMENTO DE SALÁRIOS

O Sindsaúde precisou intervir para solucionar o atraso no pagamento dos salários dos funcionários de hospitais de Igarapu do Tietê e de Barra Bonita. A “culpa” seria o atraso do repasse dos recursos das Prefeituras a esses hospitais.

Salários de setembro e que deveriam ter sido pagos em 6 de outubro atrasaram uma semana no Hospital São Camilo/Igarapu e dez dias no Hospital São José/Barra. Este último pagou boa parte dos funcionários com

cheque, apesar da greve dos bancários que impedia a troca na boca do caixa - além disso, o pagamento só foi feito em 16/10, ou seja, dez dias além do prazo.

Em Igarapu, a alegação seria de atraso no repasse dos recursos por parte da Prefeitura. Neste mês, diante de novo atraso no pagamento dos salários, a presidente do Sindsaúde, Edna Alves, esteve pessoalmente na Prefeitura para cobrar o repasse no dia 13 de outubro. Quatro horas depois da intervenção da diretoria

do sindicato o repasse foi feito pelo poder público de Igarapu e os funcionários do São Camilo receberam seu salário.

**Boa Esperança do Sul** - Outubro já estava no fim e a Santa Casa de Boa Esperança do Sul também não tinha pago os funcionários. O desrespeito com a equipe de trabalho se repete todo mês. Uma triste rotina. Outra questão grave que atinge os trabalhadores é o atraso da entrega da cesta básica nos últimos quatro meses.

Fotos: Inês de Oliveira



Excursão de Jaú no feriadão da Independência



Fachada da colônia

# Sindsaúde de Jaú abre *Colônia de Férias* reformada

O Sindsaúde de Jaú e Região foi o primeiro sindicato filiado à Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de SP a conhecer a reforma completa da Colônia de Férias em Praia Grande. O sindicato jauense levou excursão à praia entre os dias 5 e 7 de setembro no feriadão da Independência. A presidente do Sindsaúde, Edna Alves, agradece ao presidente da Federação, Edison Laércio de Oliveira, pela consideração em ceder para nossa entidade o privilégio

de levar a primeira excursão ao local que passou por reforma ampla. Os associados curtiram muito o feriadão em Praia Grande, onde curtiram sol e mar e o maravilhoso atendimento da Colônia de Férias. A Colônia possui área de estar e amplo restaurante, com salão de festas, além de apartamentos modernos com frigobar e televisão de tela fina. Detalhes da reforma e mais fotos estão em nosso site.

Acompanhe nosso site e página no Facebook para saber das novidades.



Refeitório

## EXPEDIENTE

“O FÓRCEPS” é um boletim informativo do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Jaú e Região (Sindsaúde), entidade filiada à Federação dos Trabalhadores na Saúde no Estado de São Paulo e à central sindical UGT (União Geral dos Trabalhadores)

**Endereço:** Rua Sebastião Ribeiro, 501 – Jaú – SP - **Fone:** (14) 3622-4131

**Site oficial:** [www.sindsaudejau.com.br](http://www.sindsaudejau.com.br)

**E-mail:** [sindsaudejau@uol.com.br](mailto:sindsaudejau@uol.com.br)

**Presidente do Sindsaúde:** Edna Alves

**Jornalista Responsável:** Paulo César Grange (Mtb: 22.931)

**Impressão:** GRICI Editora



## 17º Encontro Paulista da Saúde vai ser em novembro

A Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo marcou para os dias 11 a 14 de novembro o 17º Encontro Paulista da Saúde. O tradicional encontro de trabalhadores e sindicalistas será em Praia Grande e vai debater assuntos relativos à situação dos profissionais da área diante da conjuntura atual. Também está previsto o Encontro de Advogados dos sindicatos.

A abertura ocorre na noite do dia 11 de novembro com a presença de diversos convidados e o tema

“Por que o sistema de saúde no Brasil não evolui? A influência da conjuntura política e econômica na evolução dos trabalhadores da saúde do Brasil”. Será feita ainda uma análise do Encontro de 2014 e discutido outros temas pertinentes ao trabalhador.

A programação completa, como também a grade dos temas, debates e palestrantes está sendo elaborada pela Federação e sindicatos filiados. Em breve mais notícias. Acompanhe nosso site e Facebook.



# Confraternização da cate

*Homenagem às mães da saúde, jantar aos associados pelo feriado estadual da co*

## FESTA DAS MÃES

O Sindsaúde abriu o mês de maio com a Festa do Dia das Mães, em 8 de maio. Dezenas de mães associadas tiveram uma tarde festiva com direito a homenagens e prêmios. Um coquetel com torradas, patê, fritas, pizza, refrigerante e ponche foi preparado para a homenagem. Durante a tarde festiva, a presidente do sindicato, Edna Alves, e as diretorias Sofia, Vilma e Ivanilde fizeram o sorteio dos brindes e a premiação. Todas as mães receberam ainda flores e outras lembrancinhas.



Fotos: Paulo César Grange



## FESTA JULINA

Uma festa junina gigante. Foi assim a festa do Sindsaúde no dia 11/07 no 13º Quarteirão de Amigos. Cerca de 300 pessoas passaram pelo local e curtiram o som da dupla Tayson e Pedrinho. O público aprovou a mudança, uma vez que até o ano passado os “caipiras” da saúde se reuniam no Recanto da Saúde, na rodovia Jaú-Brotas. Na festa foi anunciada a vencedora do concurso Miss Caipirinha: Ana Clara Moraes Ayllon, filha de Dysi N. B. Moraes e Renato Ayllon. A ganhadora recebeu um lindo presente do sindicato.



# categoria em três momentos

*categoria e festa junina gigante celebram a união entre sindicato e trabalhadores*



## **JANTAR DO TRABALHADOR**

No dia 30 de maio os salões do 13º Quartelão de Amigos de Jaú receberam cerca de 200 associados para celebrar o Dia Estadual do Trabalhador da Saúde. O Jantar de Confraternização 2015 foi o momento mais marcante no relacionamento Sindicato-associado. Uma noite maravilhosa, com direito a decoração especial, música ao vivo com Symployds (Marcelo e Marina) e sorteio de brindes. Pelo quarto seguido a diretoria promoveu o jantar para homenagear a categoria pelo Dia Estadual do Trabalhador da Saúde, celebrado em 12 de maio.





# Jaú passa a ter “Dia do Trabalhador da Saúde”

O trabalhador da saúde de Jaú recebeu justa homenagem recentemente, como já ocorre em nível estadual. A Câmara de Jaú aprovou projeto de lei que cria na cidade o Dia do Trabalhador da Saúde de Jaú.

A iniciativa foi do vereador sindicalista Gilberto Vicente. A data, dia 12 de maio, é a mesma válida no Estado. A diretoria do Sindsaúde de Jaú e Região agradece a iniciativa e cumprimenta a todos os profissionais do

setor.

A criação da lei municipal em Jaú segue o que ocorre em nível estadual, uma vez que o 12 de maio é o Dia Estadual do Trabalhador da Saúde, reconhecido por lei aprovada pela

Assembleia Legislativa em 2004 por iniciativa do deputado Rafael Silva – todo ano a ALESP homenageia os trabalhadores em sessão solene realizada no plenário dos deputados paulistas.

## Sofia Borges na 7ª Conferência Estadual de Saúde

Nossa diretoria Sofia Borges representou a cidade de Jaú e a regional de Bauru na 7ª Conferência Estadual de Saúde de São Paulo (7ª CES), em julho em Águas de Lindóia. O tema foi “Saúde Pública de Qualidade para Cuidar Bem das Pessoas por meio de Políticas Públicas Direcionadas Também aos Segmen-

tos Específicos (Mulher, Homem, Criança, Idosos, Negros e outros): Direito do Povo Brasileiro”.

Sofia, a presidente Edna Alves e o diretor Arlindo de Sousa Medeiros fizeram parte da Conferência Municipal de Saúde, ocorrida em 20 de junho e que definiu diretrizes para as etapas seguintes:

## No exterior

Visita ao Hospital universitário Fundación Favalaro, na cidade de Buenos Aires, fez parte do Congresso Mundial da Saúde, promovido pela Uni Global Union e a Fatsa, a Federação Nacional dos Trabalhadores da Saúde da Argentina. Entre os representantes de 28 países do continente estavam sindicalistas da saúde do Estado de SP, incluindo a presidente do Sindsaúde de Jaú e Região, Edna

Alves. Outros sindicalistas filiados à Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo também fizeram parte da delegação nessa troca de experiências entre os países. Saber a realidade da categoria em outras partes do mundo acrescenta conhecimento e contribui sobremaneira no trabalho diário que a entidade estadual da saúde executa em prol dos trabalhadores.

Divulgação



Edna Alves e demais sindicalistas da delegação no Hospital universitário Fundación Favalaro, na cidade de Buenos Aires

Reprodução



Sofia - conferência

## Gênero, Raça e Juventude

Diretoras do Sindsaúde de Jaú e Região participaram da III Conferência de Gênero, Raça e Juventude da UGT, realizada na Colônia dos Fecomerciantes, em Praia Grande (SP). Inês de Oliveira e Maria Ivanilde de Araújo Almeida fizeram parte do grupo que discutiu questões envolvendo as minorias e também a violência contra a mulher. Do evento saiu um documento para 30 Congresso Nacional da UGT.



Conferência Negros

# Hospital de Brotas inova com kits cirúrgicos descartáveis

*Medida adotada há um ano substitui material tradicional de algodão por kits descartáveis para paramentação médica e embalagens de instrumental cirúrgico*

Fotos: Divulgação



Enfermeira supervisora do Santa Therezinha, Valentina Di Toro mostra os kits



O Hospital Santa Therezinha, de Brotas, saiu na frente em toda a região na adoção de kits cirúrgicos de material descartável. Há um ano a diretoria do estabelecimento de saúde colocou em prática a substituição do tradicional material de algodão pelo produto sintético descartável.

O resultado é uma economia que supera 20%, sem contar a segurança para o paciente e para a equipe de profissionais da saúde. Foi adotado em agosto de 2014, quando o hospital fez convênio com a Prefeitura de Brotas para realizar um programa de cirurgias eletivas.

A enfermeira supervisora do Santa Therezinha, Valentina Di Toro, fala sobre as muitas vantagens advindas da troca dos kits cirúrgicos. Segundo ela, apenas o Hospital Beneficência Portuguesa de Bauru na região tem sistema semelhante. As embalagens e kits cirúrgicos de uso único para esterilização de artigos médicos hospitalares possuem características de barreira microbiana superior a 95%, garantem o processo de esterilização e preservam essa esterilidade por mais tempo e é hidrorrepelente.

**Normas RDC-15** - Ela lembra que a mudança se fez necessária para adequar o hospital às normas da Resolução RDC-15, da

Agência Nacional de Vigilância Sanitária, que dispõe sobre requisitos de boas práticas para o processamento de produtos para saúde.

“Não é obrigado o uso do material descartável, mas o adotamos quando a gente levantou o custo do tecido de algodão”, diz Valentina, lembrando que os paramentos médicos de algodão têm baixa vida útil, precisa de funcionário na lavanderia para acompanhar o processo, consome muita água e energia elétrica na lavagem, secagem e esterilização.

Ao seguir as normas da resolução, o tecido sai mais caro do que o material descartável, uma vez que precisa ser descartado após 60 lavagens, não possui barreira microbiana, não resiste à umidade e desgasta rapidamente as fibras. “No fim do prazo tem de descartar, mesmo que aparentemente esteja bom, sem furo, rasura ou emenda.”

“Nós optamos pela segurança do paciente e dos próprios funcionários da lavanderia. O uso do material descartável economiza água, produtos químicos, energia elétrica...”, informa a enfermeira, que aponta vantagem de os kits virem em consignação, sendo faturados pelo fornecedor no final do mês apenas o material utilizado.

## Vantagem com menos esterilização

A enfermeira Valentina Di Toro aponta outra vantagem significativa no uso do kit descartável. Os instrumentais cirúrgicos embalados no tecido de algodão só têm esterilidade garantida por sete dias, ao passo que o material descartável garante até 90 dias. No Hospital Santa Therezinha, no entanto, esse prazo é de 30 dias e passará em breve a 45 dias. “A gente reesteriliza a cada 30 dias e não mais a cada sete dias.”

“Mesmo hospitais de pequeno porte têm condições de melhorar o assistencial para o paciente e garantir a diminuição do risco de infecção hospitalar”, afirma Valentina. No Santa Therezinha, por exemplo, o Centro Cirúrgico faz em média 50 cirurgias por mês. O Hospital tem 100 funcionários, 42 leitos de internação e faz 4 mil atendimentos mensais no Pronto-Socorro.

Os kits descartáveis, compostos por 2 aventais de paramentação médica e sete kits de campo (quatro para pacientes), são utilizados tanto para

pacientes do SUS, como de convênios e particulares. “A gente economiza cerca de 20% com o uso do descartável no lugar do permanente.”

Outra vantagem considerável e que deve ser levada em conta é a diminuição da possibilidade de acidente pelo uso do material biológico. “Aquele monte de roupa cheia de sangue não vai mais para o funcionário da lavanderia”, ressalta Valentina, lembrando que o hospital adquiriu lavadora ultrassônica e termo desinfectora entre as medidas para garantir a esterilização correta e dentro das normas, sem contato manual no processo.

O administrador do hospital, Claudio Marcos Aguiar, diz que a norma que regulamenta o processamento de produtos para saúde não é apenas mais uma: “A RDC tem de cumprir. Não dá para fazer de conta”. Estão na linha de frente do Hospital Santa Therezinha o próprio presidente, Vanderley Benedito de Oliveira Leite, e a diretora clínica, Dra. Liana Cunha Pupo Esteves.

### HOSPITAL SANTA THEREZINHA

Pronto-Socorro: **4 mil atendimentos/mês**

**100 funcionários**

**42 leitos internação**

**9 leitos observação**

**2 leitos emergência**

Av. Rui Barbosa, 703 - Centro - (14) 3653-9100 / 3653-9102



# Vilma: homenagem estadual na Alesp

Nossa companheira de categoria e diretora do sindicato Maria Vilma Gomes da Silva foi uma dos 13 trabalhadores do Estado de SP homenageados pelos deputados na Assembleia Legislativa em 15 de maio (ALESP). A Sessão Solene do Dia Estadual do Trabalhador da Saúde foi conduzida pelo deputado Rafael Silva e homenageia os mais de 600 mil trabalhadores da saúde no Estado. Vilma foi acompanhada à Alesp pela presiden-

te Edna Alves e por amigos e familiares.

Vilma, 74 anos, é funcionária aposentada do Hospital São Judas Tadeu e atual cuidadora de idoso, além de conselheira fiscal do Sindsaúde de Jaú. Na sessão, ela recebeu o troféu das mãos do deputado autor do projeto que criou em 2004 o dia que homenageia os trabalhadores da saúde. Também fez a entrega a Vilma e aos demais profissionais, o presidente da

Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo, Edison Laércio de Oliveira. Vilma é técnica de enfermagem e sócia do Sindsaúde desde 6 de julho de 1978, quando a entidade ainda era uma associação. Desde 1996, Vilma integra a diretoria do Sindsaúde.

## HOMENAGEADOS: SINDSAÚDE JAÚ NA ALESP

**2008** – Maria de Lourdes Raminelli Guarnieri  
**2009** – Simone Cristina Antunes  
**2010** – Maria do Espírito Santo Costa  
**2011** – José Francisco Parice  
**2012** – Maria Jerusa de Abreu  
**2013** – Maria Aparecida Ricardo Herrera  
**2014** – Arlindo de Sousa Medeiros  
**2015** – Maria Vilma Gomes de Barros

## Novos convênios: novos benefícios

O Sindsaúde de Jaú e Região fez novos convênios em prol dos trabalhadores da saúde. São vários benefícios aos associados que apresentem a carteirinha nos profissionais e estabelecimentos conveniados. A lista completa está no site do sindicato. Veja abaixo as novidades:

### VEÍCULOS

#### ■ BRILHO CAR CENTRO DE ESTÉTICA AUTOMOTIVO

Rua Joaquim Brandão Peralta, 177 - Vila Netinho - Jaú-SP  
 Fones: (14) 9 8105-8177 / 9 9730-7002

#### ■ SHOPPING CAR CENTRO AUTOMOTIVO

**Loja I** - Rua Visconde do Rio Branco, 108 (esquina com a 13 de Maio)  
 Fone : (14) 3626-3960  
**Loja II** - Av. Netinho Prado, 480  
 Fone : (14) 3622-7859

### PSICÓLOGAS

#### MELISSA CAROLINA BONAFÉ

■ Rua Marechal Deodoro, 506  
 Vila Nova - Jaú/SP  
 Fones: (14) 3625-5139 e (14) 99173-8766  
 e-mail: melissa\_bonafe@hotmail.com

#### ■ ANA PAULA REIS ROSSI

Nutrívda - Rua Conde do Pinhal, 15  
 Centro - Jaú (SP)  
 Fones: (14) 3622-8874 - (14) 99617-7397

### LOJAS

#### ■ ABUBY KIDS

Rua Conde do Pinhal - Centro - Jaú - SP  
 Fone: (14) 3416-4546  
 www.abubykids.com.br

#### ■ MARIA FILÓ PRESENTES

Avenida das Nações, 298 - Centro - Jaú  
 Fone: (14) 3418-1755 / 9 9710-2248  
 Face: Maria Filó (Jaú)

### SAÚDE

#### ■ ESPAÇO VIDA E SAÚDE

Rua João Pavanelli, 376 - Jd. Rosa Branca -  
 Cel: 9 9837-6015  
 (das 11h às 14h e das 18h às 20h)

### DENTISTA

#### ■ ANA PAULA FERNANDES

Rua Rua José Lúcio de Carvalho, 456 - Jaú/SP  
 Telefone (14) 3032-1808

Fotos: Divulgação/Federação



Edna Alves, Edison Oliveira, Rafael Silva e Vilma Silva



Vilma ao lado de Maria Jerusa de Abreu e demais da delegação de Jaú



Delegação de Jaú na ALESP

Arquivo



# Paulo Mattar é o novo secretário de Saúde de Jaú

O médico pediatra Paulo Mattar, 70 anos, foi nomeado secretário de Saúde de Jaú. Ele foi nomeado pelo prefeito Rafael Agostini para o cargo que estava vago desde a saída, dois meses atrás, de Gilson Scatimburgo.

Paulo Mattar volta a ser secretário de Saúde de Jaú, uma vez que exerceu a função na época do prefeito Sigefredo Griso (1989 a 1990). Ele já foi vereador. É marido da Secretária

de Assistência Social de Jaú, Maria Izilda Mattar.

Em entrevista à imprensa, Paulo Mattar falou que pretende reativar o Pronto-Socorro Municipal no Hospital São Judas Tadeu. Que adote essa e outras medidas de forma a melhorar a saúde prestada pela Prefeitura em suas unidades de saúde, pronto-socorro e o ambulatório de especialidades.



**SINDSAÚDE de Jaú está no Facebook.**  
**ACESSE! COMPARTILHE!**