



O FÓRCEPS

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO

DESDE 1989 ■ Nº 64 ■ **SETEMBRO/OUTUBRO DE 2012** ■ BOLETIM INFORMATIVO

BASE TERRITORIAL:
Arealva, Areiópolis, Bariri, Barra Bonita, Boa Esperança do Sul, Bocaina, Boracéia, Borebi, Brotas, Dois Córregos, Dourado, Igarapu do Tietê, Itaju, Itapuí, Lençóis Paulista, Macatuba, Mineiros do Tietê, Pederneras, Ribeirão Bonito, São Manuel, São Sebastião da Serra, Torrinha e Trabiju

MOBILIZAÇÃO

“30 Horas Já”: passeata, encontro e fórum buscam reduzir jornada

Sindicato da Saúde de Jaú e Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de SP agem em diversas frentes para beneficiar profissionais da saúde

O Sindicato dos Trabalhadores da Saúde de Jaú e Região e os demais que integram a Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo estão juntos pela mesma causa: a redução da jornada para 30 horas semanais.

O movimento teve um grande salto com a 1ª Passeata Paulista da Saúde, realizada em 12 de maio. Depois vieram os protestos em Brasília e o Encontro Paulista da Saúde de 23 a 25 de agosto.

A presidente do Sindsaúde de Jaú, Edna Alves, diz que essa mobilização estadual pela redução da jornada de trabalho e pelo piso nacional da categoria da saúde tende a prosperar. “Pode demorar um pouco, mas a união de forças de dirigentes sindicais é capaz de sensibilizar as autoridades.”

Em Jaú, mesmo com o tempo chuvoso no sábado 12 de maio, cerca de 200 pessoas foram às ruas para participar da passeata. A categoria caminhou unida, portando cartazes e bandeiras em defesa das 30 horas. A população também aderiu. O protesto ocorreu em 31 cidades do Estado de São Paulo naquele dia.

Edna explica que serão muitos os pontos positivos quando a jornada de 30 horas entrar em vigor ao lado de um salário digno. “Trabalhador da saúde e



Fotos: Paulo Grange

Trabalhadores a saúde percorrem ruas de Jaú em protesto: categoria quer jornada justa e piso nacional unificado



Auditório da colônia de férias em Praia Grande: três dias de intensas reuniões

população vão sair ganhando. Com jornada menor, o trabalhador vai sofrer menos estresse no trabalho, evitando assim um menor risco de contrair doenças profissionais, como depressão, síndrome do pânico e LER/DORT (lesões). Também terá mais tempo para a família, para o lazer e para se aperfeiçoar. O cidadão que busca atendimento em hospitais também vai ser beneficiado. Todos ganham com a jornada mais humana.”

Outro evento em prol da categoria foi o 14º Encontro dos Trabalhadores e Dirigentes Sindicais realizados no fim de agosto em Praia Grande. Além de discutir problemas relacionados à categoria, o encontro obteve um reforço de peso à causa da redução da jornada para 30 horas para todos os trabalhadores da saúde. Três centrais sindicais estiveram no encontro e assinaram o compromisso de lutar pela proposta, que está em análise no Congresso – União Geral dos Trabalhadores (UGT), Nova Central Sindical de Trabalhadores (NCST) e Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB).

“As centrais assinaram o documento se comprometendo a apoiar a luta pelas 30 horas. É um reforço e tanto para os profissionais da saúde. A pressão vai ser maior em cima do governo federal e dos deputados”, diz ela, destacando a iniciativa da Federação da Saúde, cujo presidente, Edison Laércio de Oliveira encabeça o movimento pela jornada justa.

Negociações garantem aumento real

Sindsaúde obtém reajustes expressivos sobre salários-base • Pág. 2





Negociações garantem aumento real

Sindsaúde obtém reajustes expressivos sobre salários-base

Arquivo

Mesmo ciente de que tem muito a conquistar em prol da categoria, o Sindsaúde de Jaú analisa que as negociações coletivas em 2012 estão garantindo aumentos reais nos salários. As convenções coletivas e acordos podem ser acessados na íntegra no site www.sindsaudejau.com.br.

Os ganhos mais expressivos são para os salários de ingresso (piso), com reajustes que chegam a 22%. Para quem ganha acima do piso também foram conquistados aumentos acima da inflação.

“Tivemos um ano bom nas negociações”, comenta a presidente do Sindsaúde, Edna Alves. A diretoria do sindicato realiza de 1º de janeiro a 1º de julho negociações com seis sindicatos patronais diferentes: hospitais e clínicas particulares, hospitais filantrópicos, clínicas de odontologia, clínicas veterinárias, Sincomed e funcionários de asilos e casas de repouso.

Os índices de reajuste variam de acordo com a categoria, como tam-

Salário de ingresso: 1º/07/2012 Filantrópicos e Santas Casas (*)

	Até julho	Após julho
Apoio	R\$ 621,00	R\$ 710,00
Administração	R\$ 642,00	R\$ 750,00
Aux. Enfermagem	R\$ 737,26	R\$ 800,00
Téc. Enfermagem	R\$ 854,57	R\$ 920,00

(*) HAC/Jaú e São José/Barra têm acordo separadamente

bém o salário de ingresso. Além disso, o Sindicato também faz negociações individuais com hospitais que fazem a solicitação, casos da Fundação Amaral Carvalho, de Jaú, e a Maternidade São José, de Barra Bonita.

Filantrópicos – O acordo salarial mais recente foi com o sindicato patronal dos hospitais filantrópicos e Santas Casas. O índice de aumento é de 5%, ligeiramente acima da inflação, válido também para a Santa Casa

de Jaú e toda a base.

“Conseguimos manter as outras cláusulas sociais. Mas tivemos de ir ao Tribunal Regional do Trabalho”, ressalta Edna Alves. “Se o sindicato não tivesse ido ao Tribunal poderia perder até a data-base”, diz, lembrando da dificuldade das negociações com o sindicato patronal (Sindhosfil).



Edna Alves, presidente do Sindsaúde de Jaú desde fevereiro de 2011

Acordo específico para Amaral Carvalho

Com dois hospitais da região, o Sindsaúde fez negociações em separado. Essa prática é comum quando a direção dos hospitais propõe um acordo específico. Neles, o Sindicato consegue quase sempre benefícios adicionais para a categoria. Um desses hospitais é o Hospital Amaral Carvalho, de Jaú.

“Tivemos um bom andamento nas negociações, que resultaram em salários melhores para os funcionários”, fala Edna Alves, presidente do Sindsaúde, destacando que ainda tem muito a conquistar futuramente. O reajuste é de 5,4%, superando a inflação oficial (INPC/IBGE, de 4,92%).

22% para administração – O salário de ingresso para o setor de administração no Hospital Amaral Carvalho foi o que teve o maior reajuste, chegando a 22% - de R\$ 701,80

para R\$ 850,00. Para a categoria “apoio” o aumento foi de 9%. E ainda: 14,7% para o salário base do auxiliar de enfermagem e de 13% para o de técnico de enfermagem (Veja quadro com valores).

Salário de ingresso: 1º/07/2012 Hospital Amaral Carvalho/Jaú

	Até julho	Após julho
Apoio	R\$ 638,00	R\$ 710,00
Administração	R\$ 701,80	R\$ 850,00
Aux. Enfermagem	R\$ 771,98	R\$ 880,00
Téc. Enfermagem	R\$ 856,82	R\$ 968,00

E ainda:

Adicional noturno: 40% a mais das 22h às 7h

Adicional de Insalubridade: 20% a 40% sobre o salário do profissional

Tíquete alimentação: aumento de R\$ 110 para R\$ 120

Uma folga extra para comemorar o 12 de maio

Insalubridade maior - Edna Alves destaca outras cláusulas sociais que melhoraram em relação ao ano passado. “Conseguimos aplicar o índice de insalubridade sobre o salário profissional (de ingresso) e não mais sobre o salário mínimo”, explica.

Agora, cada trabalhador recebe uma porcentagem sobre o salário de sua categoria profissional – antes, o valor era fixado em cima do mínimo vigente no país. Em alguns casos, a diferença a mais na folha de pagamento é de R\$ 50 a R\$ 100.

No adicional noturno o funcionário do HAC vai ter direito a duas horas a mais. Antes, os 40% era aplicado na jornada das 22h às 5h. Agora, incide sobre o horário trabalhado das 22h às 7h. O tíquete de alimentação aumentou de R\$ 110 para R\$ 120.

Destaque ainda

para a conquista de um dia de folga para comemorar o Dia do Trabalhador da Saúde (12/05). “Agora, no Amaral Carvalho, todos têm direito a folgar um dia – ou a receber hora extra se extrapolar prazo. Antes, só folgava quem trabalhava no próprio dia 12 de maio”.

7% em Barra Bonita – No Hospital e Maternidade São José Barra Bonita, o reajuste em vigor desde 1º de julho é de 7%, com ganho real significativo. Assim, os pisos salariais são estes: R\$ 710,00 (apoio), R\$ 759,70 (administração), R\$ 803,61 (auxiliar) e R\$ 931,47 (técnico).

Destaque para o tíquete de alimentação, que aumentou de R\$ 65,00 para R\$ 110,00.

A presidente do Sindsaúde de Jaú comenta que “o acordo individual é mais rápido do que feito com o sindicato patronal filantrópicos (Sindhosfil). A maioria dos hospitais da região acabou antecipando o pagamento do reajuste antes de o acordo ir para o Tribunal. E quem não deu nada tem de pagar de forma retroativa”.

Paulo Grange



Associados em mesa de jantar na festa que celebrou o dia do trabalhador da saúde

Paulo Grange



Vista do Recanto da Saúde, onde foi realizada a tradicional Festa Julina

Confraternização da categoria

Todos unidos em eventos sociais

Três grandes eventos foram promovidos recentemente pelo Sindsaúde de Jaú. Teve jantar, festa julina e noite do caldinho. Em todos, a confraternização e a união da categoria foram os pontos fortes.

Tudo começou em 26 de maio, quando mais de 200 profissionais da saúde se reuniram para celebrar o Dia do Trabalhador da Saúde. Um jantar especial oferecido pela diretoria do sindicato atraiu associados da entidade de toda a região.

No jantar, a presidente Edna Alves e a diretoria fizeram o sorteio de prêmios aos associados. Diversos eletrodomésticos e outros presentes foram distribuídos no evento, que terminou em grande baile no salão da Churrascaria Grill Sul.

“Julinos” - Em 7 de julho, na quadra do Aristocrata Clube de Jaú, os trabalhadores da saúde participaram da Noite do Caldo, mediante adesão. Foi mais um momento para os profissionais da saúde valorizarem a amizade e o respeito.

Na semana seguinte, o momento mais esperado do mês, a Festa Julina, realizada no dia 14 no Clube de Campo Recanto da Saúde. Centenas de trabalhadores e seus

familiares passaram a tarde e noite num ambiente de muito respeito e diversão. Barracas de jogos, comidas típicas e músicas ao vivo da melhor qualidade deram o tom do encontro no melhor espaço de lazer sindical de toda a região.

A diretoria diz que eventos como esses são importantes para unir a classe, promover a integração entre profissionais de diferentes hospitais e estimular a amizade. Em breve novos eventos serão agendados. Visite o sindicato e se informe. Acesse o site: www.sindsaudejau.com.br.

Paulo Grange



Edna Alves com companheiros que prestigiaram o encontro caipira

NR32: Palestras pela segurança

Após o Seminário Estadual pela Implantação da Norma Regulamentadora 32 (NR32), articulada com as demais normas regulamentadoras, iniciou-se uma série de palestras promovidas pelo Sindsaúde de Jaú e Região e Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo.

As palestras falam das NR32, que estabelece normas de segurança no trabalho na saúde.

O palestrante foi Pedro Alberto Tolentino, cedido pela Federação. Foram palestras para todos os funcio-

nários dos hospitais da base que se interessaram em receber o palestrante.

Também teve palestras específicas para administradores hospitalares, engenheiros, técnicos de segurança e gestores. Esta foi realizada no auditório do CIESP, em Jaú, com dezenas de participantes.

Depois das palestras, todos os hospitais foram chamados pelo Ministério Público do Trabalho, em Bauru, para assinarem um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) se comprometendo a se ajustar às normas.

Divulgação



Pedro A. Tolentino informa sobre normas no setor da saúde em reunião no CIESP/Jaú

Divulgação



Vista da área das piscinas no rancho localizado ao lado do Rio Paraná na divisa de SP com MS

Conheça as opções de lazer para o sócio

Quem gosta de curtir os amigos em viagens empolgantes pode usufruir dos benefícios oferecidos pelo Sindsaúde de Jaú aos associados: Colônia de Férias em Praia Grande e Peruíbe, Recanto da Saúde e Rancho Pesqueiro em Panorama, na região do Rio Paraná, em parceria com a Federação e o Sins saúde Campinas

São opções baratas de viagens para toda

a família, com todas as refeições completas nas colônias praianas. No pesqueiro, o associado fica num chalé e prepara seu próprio alimento, que pode ser um peixe de um dos maiores rios do Brasil. No rancho também tem piscina e outras benfeitorias.

Para saber detalhes, regulamento, valores de diárias e como chegar acesse nosso site: www.sindsaudejau.com.br.


ACORDO COLETIVO

Sindicato garante R\$ 1,2 milhão em horas extras a funcionários do HAC

Muitos funcionários do Hospital Amaral Carvalho, de Jaú, receberam até este ano os valores referentes às horas extras não pagas entre 2006 e 2008. Acordo celebrado pelo Sindsaúde Jaú com a Fundação Amaral Carvalho garantiu o pagamento de R\$ 1.185.316,93 aos trabalhadores dos setores 'apoio' e 'administração'.

Os pagamentos das horas extras começaram no ano passado, com os trabalhadores com direito a até R\$ 1 mil recebendo numa só parcela. Acima desse valor o pagamento

das horas extras foi parcelado. Foram beneficiados mais de 520 funcionários demitidos e outros 800 que continuam na ativa.

Relembre o caso - A jornada de 36 horas para o pessoal do apoio e da administração estava prevista já na Convenção Coletiva 2006/2007 e ficou em vigor também em 2007/2008. O Hospital Amaral Carvalho não cumpriu a convenção coletiva que reduzia a jornada de 42 horas para 36 horas semanais.

Um acordo entre o Sindsaúde e

a Fundação colocou fim ao impasse, beneficiando a todos que trabalharam além da jornada no período. Os valores foram calculados com base nos salários da época e atualizados.

“Esse benefício foi concedido ao associado e também ao não-associado”, esclarece a presidente do sindicato, Edna Alves. Todos receberam graças à iniciativa do Sindsaúde. Apesar disso, muitos trabalhadores daquele hospital fazem oposição ao sindicato que os defende.

ELEIÇÃO DO COREN

Sindsaúde alerta!!

O Sindsaúde de Jaú está à disposição dos trabalhadores de enfermagem que precisam fazer a justificativa de ausência nas eleições do COREN-SP, realizadas em setembro de 2011. O Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo expediu determinação obrigando todos os auxiliares, técnicos e enfermeiros que não votaram a fazer a justificativa até o dia 15 de dezembro de 2012. A justificativa é feita pela internet diretamente no site do conselho (inter.coren-sp.gov.br/node/8316). O trabalhador da categoria da saúde que não tem acesso à internet pode comparecer à sede do Sindsaúde (Rua Sebastião Ribeiro, 501 – Fone 14-3622-4131).

NOVA DIRETORIA intensifica visita às bases

As ações da diretoria do Sindsaúde de Jaú se intensificaram nos últimos tempos com visitas às cidades da base territorial. A presidente Edna Alves, sempre acompanhada por diretores, faz questão de ir aos hospitais da região para fazer contato com os trabalhadores da categoria.

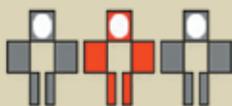
A diretoria sempre está envolvida em assembleias na base, visita cada estabelecimento de saúde, realiza panfletagem de material informativo e conversa com colegas sobre questões trabalhistas. Recentemente, diretores visitaram todas as ci-

dades da base territorial para levar aos trabalhadores da saúde o jornal “Saúde e Luta”.

A publicação esclarece o que ocorreu no Congresso Nacional. Pouco antes da plenária, o ministro da Saúde, Alexandre Padilha, e a ministra Ideli Salvati, de Relações Internacionais, reuniram-se com os líderes partidários e fizeram um apelo para impedir a votação da redução da jornada de 30 horas para a saúde. A categoria esperava que a presidente Dilma Rousseff cumprisse a palavra de quando estava em campanha.



Diretoria eleita em 2011 participa de um dos atos do Sindsaúde em defesa da categoria, a 1ª Passeata Paulista da Saúde

NOVA DIRETORIA desde 7/2/2011

DIRETORIA EFETIVA

Presidente - Edna Alves

1ª Vice-Presidente - Aparecido Olímpio de Mello

Secretário Geral - Suriele Iza Pavanelli Mazarón

1ª Secretária - Inês de Oliveira

Tesoureiro Geral - Arlindo de Souza Medeiros

1ª Tesoureiro - Maria Ivanilde de Araujo Almeida

Diretor Jurídico - Cícero Donizete Gil

Diretor de Patrimônio - Simone Cristina Batista Antunes

Diretor / Esportes e Lazer - Gleide Selma Nunes dos Santos

DIRETORIA SUPLENTE

Marta Regina Ramos Diório

Terezinha Aparecida Mineti Fabrício

Eliezer Toniato

Israel Fernando Capperuto

Luiz Antonio Neves Ferreira

Paulo Gilberto Travaglia

Cleusa de Fátima Jacintho

Aparecida Inês Galera Sambo

Sofia Claudete Rodrigues Borges

CONSELHO FISCAL EFETIVO

Evanilde Terezinha Castelan dos Santos

Maria Vilma Gomes da Silva

Aparecida Coraza Alves

CONSELHO FISCAL SUPLENTE

Ana Maria Gomes Pinheiro

Ligia Durante Ghermandi

Marta Maria Mascoti

DELEGADOS REPRESENTANTES DA FEDERAÇÃO - EFETIVOS

Sofia Claudete Rodrigues Borges

Maria Ivanilde de Araujo Almeida

DELEGADOS REPRESENTANTES DA FEDERAÇÃO - SUPLENTE

Arlindo de Souza Medeiros

Marta Maria Mascoti

EXPEDIENTE

“O FÓRCEPS” é um boletim informativo do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Jaú e Região (Sindsaúde), entidade filiada à Federação dos Trabalhadores na Saúde no Estado de São Paulo e à central sindical UGT (União Geral dos Trabalhadores)

Endereço: Rua Sebastião Ribeiro, 501 – Jaú – SP - **Fone:** (14) 3622-4131

Site oficial: www.sindsaudejau.com.br

E-mail: sindsaudejau@uol.com.br

Presidente do Sindsaúde: Edna Alves

Jornalista Responsável: Paulo César Grange (Mtb: 22.931)

Impressão: GRCI Editora