



SINCOOMED - SINDICATO NACIONAL DAS COOPERATIVAS DE SERVIÇOS MÉDICOS

Rua Maria Paula, 123 - conj. 152 - Bela Vista  
CEP 01319-001 - São Paulo - SP - Fone/Fax.: (11) 3107-3220  
www.sincoomed.org.br sincoomed@sincoomed.org.br

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**Sindicato Nacional das Cooperativas de Serviços Médicos - SINCOOMED**, registro sindical nº 46000015135/2003-21 e CNPJ nº 60.902.764/0001-02, com sede na Rua Maria Paula, nº 123, conj. 152, Bela Vista, São Paulo – SP, CEP 01319-001, representado pelo seu Presidente **Dr. Dilson Lamaita Miranda**, inscrito no Cadastro de Pessoa Física – CPF, sob o nº 486.892.706-04, doravante denominado simplesmente **SINDICATO ECONÔMICO**, e do outro lado, o **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO**, entidade sindical profissional de primeiro grau, registrada no Ministério do Trabalho Processo nº 312.276/80, inscrita no CNPJ/MF sob nº 49.895.444/0001-21, com sede na Cidade de Jaú - SP, na Rua Sebastião Ribeiro nº 501, Centro, por sua presidente infra-assinada, Sra. Edna Alves do C.P.F. nº 058.450.878-64, a seguir chamado apenas "**SINDICATO PROFISSIONAL**", autorizado pela Assembléia Geral Extraordinária de **13/12/2013**, representando apenas os empregados de cooperativas de serviços médicos que exerçam suas funções em Clínicas, Ambulatórios, Laboratórios, Pronto Atendimento, Pronto Socorro e Hospitais, de outro lado, ajustam o seguinte:

Entre as entidades sindicais supra aludidas, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, aplicáveis aos empregados que exerçam suas funções em clínicas, ambulatórios, laboratórios, pronto-socorro, pronto atendimento e hospitais das cooperativas de serviços médicos, também denominados recursos próprios, com data-base em 1º de janeiro, representados pelo **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO** (com abrangência: Areiópolis, Bariri, Barra Bonita, Boa Esperança do Sul, Bocaina, Boracéia, Borebi, Brotas, Dois Córregos, Dourado, Guarapuã, Iguaraçu do Tietê, Itajú, Itapuí, Jaú, Lagoa Branca, Lençóis Paulista, Macatuba, Mineiros de Tietê, Pederneiras, Potunduva, Ribeirão Bonito, São Manoel, São Sebastião da Serra, Torrinha, Trabijú), enquanto integrarem a base territorial do Sindicato Suscitante, e do **SINDICATO NACIONAL DAS COOPERATIVAS DE SERVIÇOS MÉDICOS – SINCOOMED**, com abrangência nacional, mediante as seguintes cláusulas e condições:

### CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL:

Fica estabelecido o reajuste salarial total, da ordem de 6,5% (seis e meio por cento), a incidir sobre os salários de janeiro/2013, a serem pagos a partir de 01 de janeiro de 2014.

**Parágrafo 1º** - Serão compensadas todas as antecipações legais, convencionais e espontâneas concedidas no período revisando anterior, nos termos da Instrução Normativa nº 01 do C. TST.

**Parágrafo 2º** - As eventuais diferenças salariais oriundas da presente norma coletiva de trabalho serão pagas, sem incidência de qualquer tipo de multa, juros ou acréscimo, até a o pagamento dos salários dos meses de junho/2014, ou seja, até o 5º dia útil de julho/2014.



*Edna Alves*





SINCOOMED - SINDICATO NACIONAL DAS COOPERATIVAS DE SERVIÇOS MÉDICOS

Rua Maria Paula, 123 - conj. 152 - Bela Vista  
CEP 01319-001 - São Paulo - SP - Fone/Fax.: (11) 3107-3220  
www.sincoomed.org.br sincoomed@sincoomed.org.br

#### CLÁUSULA 2ª - SALÁRIO DE INGRESSO:

Fica assegurado aos empregados admitidos a partir de 1º de janeiro de 2014, os salários de ingresso abaixo discriminados:

APOIO	R\$ 835,00
ADMINISTRAÇÃO	R\$ 885,00
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	R\$ 995,00
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	R\$ 1.145,00

**Parágrafo 1º**- Sobre os pisos salariais acima aduzidos, não haverá incidência do percentual que trata de reajustes salariais da norma coletiva.

**Parágrafo 2º** - As eventuais diferenças salariais oriundas da presente norma coletiva de trabalho serão pagas sem a incidência de qualquer tipo de multa, juros ou acréscimo, até a o pagamento dos salários dos meses de junho/2014, ou seja, até o 5º dia útil de julho/2014

**Parágrafo 3º** – fica estabelecido que o salário de apoio acima fixado, será automaticamente corrigido pelo novo valor fixado no salário mínimo estadual, tão logo seja publicado no diário oficial do estado..

#### CLÁUSULA 3ª - ANUÊNIO:

Em 01/01/2000 findou-se a concessão do adicional por tempo de serviço, mantendo-se o benefício, no entanto, apenas aos empregados que já recebiam o benefício em 31/12/2000, destacando-se no holerite o valor do último adicional pago ao obreiro (base: dez/2000). Os respectivos montantes foram congelados nos valores monetários, em reais, que foram pagos em 31/12/2000. Referido valor deverá ser destacado no recibo de pagamento.

#### CLÁUSULA 4ª - ADICIONAL NOTURNO:

Concessão do adicional noturno de **40%** (quarenta por cento) sobre o valor da hora diurna, entendendo-se como horário noturno o das 22:00 de um às 5:00 horas do dia subsequente.

#### CLÁUSULA 5ª - HORAS EXTRAS:

As horas extraordinárias excedentes da jornada legal ou convencional terão acréscimos de **100%** (cem por cento) sobre a hora normal.

**Parágrafo 1º** - Os empregadores poderão adotar o sistema de banco de horas, através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia, poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 1 (um) ano, a referida compensação.

**Parágrafo 2º** - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho, ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, ou do efetivo pagamento, observando-se os adicionais estabelecidos na presente norma coletiva.

*Edna Alves*





SINCOOMED - SINDICATO NACIONAL DAS COOPERATIVAS DE SERVIÇOS MÉDICOS

Rua Maria Paula, 123 - conj. 152 - Bela Vista  
CEP 01319-001 - São Paulo - SP - Fone/Fax.: (11) 3107-3220  
www.sincoomed.org.br sincoomed@sincoomed.org.br

**CLÁUSULA 6ª - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:**

Fornecimento aos empregados de envelopes de pagamento ou "holerits" contendo o nome do empregador, período de referência, discriminação das importâncias pagas a qualquer título inclusive horas extras, adicionais e remuneração do trabalho nos dias de descanso obrigatório, os descontos e os depósitos de FGTS.

**CLÁUSULA 7ª - PAGAMENTO DE SALÁRIOS:**

Autorização aos empregados para se ausentarem do trabalho pelos empregadores que efetuarem o pagamento dos salários e demais direitos através de cheques, dentro do horário de funcionamento dos bancos sacados, para os respectivos descontos.

**Parágrafo Único** - Antecipação do pagamento destas verbas para o primeiro dia útil imediatamente anterior no caso de o respectivo vencimento coincidir com os domingos e feriados.

**CLÁUSULA 8ª - ATRASO DE PAGAMENTO:**

Observando-se os prazos legais, em caso de atraso de pagamento dos salários, das gratificações natalinas, da remuneração e do abono de férias, sem prejuízo da caracterização da justa causa prevista no artigo 483, "d" da CLT e em favor dos empregados, os empregadores estarão sujeitos às seguintes penalidades:

- a) multa única de 0,5% (meio por cento) do valor devido ao empregado, quando o atraso for de até 10 (dez) dias;
- b) multa única de 1% (um por cento), sobre o valor devido ao empregado, quando o atraso for superior ao décimo primeiro (11º) dia de atraso.

**CLÁUSULA 9ª - FÉRIAS:**

O início do período de férias não poderá coincidir com dia feriado, descanso remunerado ou dia já compensado.

**CLÁUSULA 10 - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO:**

Ao empregado chamado a substituir outro com salário superior, será garantido igual salário do substituído, enquanto durar a substituição, que não tenha caráter meramente eventual, inclusive, férias e desde que aquela seja igual ou superior a 30 (trinta) dias, sem considerar as suas vantagens pessoais.

**CLÁUSULA 11 - SALÁRIO ADMISSÃO:**

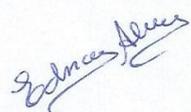
Pagamento ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa do menor salário da função, sem considerar suas vantagens pessoais.

**CLÁUSULA 12 - INDENIZAÇÃO POR MORTE:**

Em caso de morte do empregado por qualquer natureza, concessão a sua família de indenização equivalente a 1 (um) salário nominal que percebia, a qual deverá ser em dobro se o evento decorrer de acidente de trabalho.

**CLÁUSULA 13 - GARANTIAS SALARIAIS NA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO:**

Pagamento dos saldos de salários do período trabalhado antes e durante o aviso prévio, quando for o caso, juntamente com o do geral dos demais funcionários, se a homologação da rescisão não se der antes desse fato.

*Edmundo Alves*  
  
  




SINCOOMED - SINDICATO NACIONAL DAS COOPERATIVAS DE SERVIÇOS MÉDICOS

Rua Maria Paula, 123 - conj. 152 - Bela Vista  
CEP 01319-001 - São Paulo - SP - Fone/Fax.: (11) 3107-3220  
www.sincoomed.org.br sincoomed@sincoomed.org.br

**CLÁUSULA 14 - EMPREGADO COM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR:**

Garantia de emprego ao funcionário em idade de prestação de serviço militar, desde a incorporação e nos 30 (trinta) dias após o desligamento da unidade em que serviu, além do aviso prévio previsto na CLT, extensiva ao que estiver servindo no tiro de guerra.

**Parágrafo Único** - Havendo coincidência entre o horário da prestação de serviço militar e do tiro de guerra com o horário de trabalho, o empregado não sofrerá o desconto do descanso semanal remunerado (DSR) e de feriados respectivos em razão das horas não trabalhadas por esse motivo. A estes empregados não será impedida a prestação de serviços no restante da jornada.

**CLÁUSULA 15 - GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO ACIDENTADO OU EM AUXÍLIO DOENÇA:**

Será garantido ao empregado vitimado por acidente de trabalho, os benefícios previstos na legislação vigente.

**CLÁUSULA 16 - EMPREGADO INCAPACITADO:**

Aproveitamento, até o limite de 2% (dois por cento) de seu efetivo capaz, em funções adequadas e com a correspondente redução salarial, dos empregados que de qualquer forma, estejam incapacitados para o exercício normal de suas funções em razão de acidente de trabalho ou moléstia profissional, os quais não poderão servir como paradigma.

**CLÁUSULA 17 - DEFICIENTE FÍSICO:**

As empresas comprometem-se a não fazer restrições para admissão de deficientes físicos, sempre que as circunstâncias técnicas, materiais e administrativas das empresas hospitalares assim o permitam, bem como, dependendo da atividade.

**CLÁUSULA 18 - LICENÇA GESTANTE E GARANTIA DE EMPREGO:**

Licença gestante, sem prejuízo do emprego e salário com duração de 120 (cento e vinte) dias, de conformidade com o artigo 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal e vedação de sua dispensa desde a confirmação da gravidez até o 5º (quinto) mês após o parto.

**CLÁUSULA 19 - LICENÇA PATERNIDADE E ESTABILIDADE PROVISÓRIA DO PAI:**

Direito ao empregado, após o nascimento de seu filho, de uma licença de 5 (cinco) dias e estabilidade provisória de 30 (trinta) dias, a contar do nascimento ou adoção legal de recém-nascidos, desde que expressamente comprovado no prazo de 72 (setenta e duas) horas, ressalvadas as demissões por justo e legal motivo.

**CLÁUSULA 20 - GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA:**

Fica assegurado, aos empregados que comprovadamente estiverem ao máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria, em conformidade com a legislação vigente, e que contem um mínimo de 5 (cinco) anos na mesma empresa, do emprego ou salário durante o período que faltar para alcançá-la, salvo pedido de demissão, acordo entre as partes e dispensa por justa causa. Adquirido o direito, extinguir-se-á a estabilidade.

**Parágrafo 1º** - Aqueles que comprovadamente estiverem ao máximo de 18 (dezoito) meses, da aquisição do direito à aposentadoria, em conformidade com a legislação vigente, e que contem, pelo menos, 10 (dez) anos na mesma empresa, fica garantido o emprego ou salário durante o período que faltar para alcançá-lo, exceto nos casos de pedido de demissão, acordo entre as partes e dispensa por justa causa. Adquirido o direito extinguir-se-á a estabilidade.

*Edmar Alves*





SINCOOMED - SINDICATO NACIONAL DAS COOPERATIVAS DE SERVIÇOS MÉDICOS

Rua Maria Paula, 123 - conj. 152 - Bela Vista  
CEP 01319-001 - São Paulo - SP - Fone/Fax.: (11) 3107-3220  
www.sincoomed.org.br sincoomed@sincoomed.org.br

**Parágrafo 2º** - Caso o empregado dependa de documentação para comprovar o tempo de serviço terá 30 (trinta) dias de prazo para tanto a partir da notificação da dispensa.

**CLÁUSULA 21 - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE:**

Obrigatoriedade ao abono de faltas do empregado estudante nos dias de exames escolares, desde que coincida com o horário de trabalho, se este comunicar com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e apresentar comprovação posterior no primeiro dia útil subsequente ao exame.

**CLÁUSULA 22 - GARANTIA AOS DIRIGENTES SINDICAIS:**

Garantia aos membros da diretoria do sindicato profissional, no máximo de 2 (dois) por empresa, que laboram em setores diferentes, da ausência ao serviço para tratar de assuntos sindicais, até 1 (um) dia por mês, mediante comunicação por escrito com antecedência mínima de 3 (três) dias úteis do encontro, sem prejuízo dos salários decorrentes, desde que seja comprovada a participação no evento.

**Parágrafo Único** - Em caso do período concedido por essa cláusula não ser utilizado, poderá o dirigente sindical utilizar-se do período acumulado, de no máximo 5 (cinco) dias consecutivos, sem prejuízo dos salários decorrentes, desde que seja comprovada a participação no evento de interesse da categoria.

**CLÁUSULA 23 - AFASTAMENTO DE DIRIGENTE SINDICAL PARA MANDATO:**

Os empregadores considerarão como serviço efetivo, porém sem remuneração, o período de afastamento de até 1 (um) empregado, por empresa, para o desempenho de mandato sindical.

**CLÁUSULA 24 - GARANTIA AOS MEMBROS DA CIPA:**

Garantia do cipeiro, titular ou suplente, na forma prevista em lei.

**CLÁUSULA 25 - FORNECIMENTO DE UNIFORMES:**

Os empregadores que exigirem dos empregados o uso de uniformes e outras peças especiais de vestuário, ficam obrigados ao respectivo fornecimento gratuitamente.

**CLÁUSULA 26 - FORNECIMENTO DE MATERIAL PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS:**

Os empregadores fornecerão aos empregados, gratuitamente, todo o material indispensável ao exercício de suas atividades.

**CLÁUSULA 27 - FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO:**

Os empregadores fornecerão aos empregados, gratuitamente, todos os equipamentos de proteção para o exercício das respectivas funções, de conformidade com a legislação de higiene, segurança e medicina do trabalho, sendo obrigatório seu uso pelo empregado.

*Edna Alves*





SINCOOMED - SINDICATO NACIONAL DAS COOPERATIVAS DE SERVIÇOS MÉDICOS

Rua Maria Paula, 123 - conj. 152 - Bela Vista  
CEP 01319-001 - São Paulo - SP - Fone/Fax.: (11) 3107-3220  
www.sincoomed.org.br sincoomed@sincoomed.org.br

#### **CLÁUSULA 28 - INTERRUPTÃO DO TRABALHO:**

As interrupções do trabalho, de responsabilidade do hospital ou decorrentes de caso fortuito ou força maior, não poderão ser descontadas ou compensadas posteriormente.

#### **CLÁUSULA 29 - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS:**

Os empregados poderão deixar de comparecer ao trabalho, sem prejuízo dos salários, nos seguintes casos:

- por 3 (três) dias consecutivos em virtude de morte de filho, cônjuge, irmão, pai e mãe, inclusive padrasto, madrasta, companheira ou companheiro, sogro ou sogra;
  - por 2 (dois) dias consecutivos em decorrência de falecimento de avô ou avó;
  - por 3 (três) dias úteis e consecutivos em virtude de casamento.
- Parágrafo Único - Os benefícios acima concedidos não são cumulativos com os concedidos por lei.

#### **CLÁUSULA 30 - RECEBIMENTO DO PIS:**

Para recebimento do PIS, sendo necessária a ausência do funcionário durante o período de trabalho, essa ausência não será considerada para efeito de desconto de DSR, férias, décimo terceiro salário, bem como o dia do recebimento.

#### **CLÁUSULA 31 - DISPENSA POR JUSTA CAUSA:**

Encaminhamento obrigatório aos empregados demitidos por justa causa de carta aviso no prazo de 72 (setenta e duas) horas, contadas do fato determinante, com a discriminação dos motivos, sob pena de presumir-se dispensa imotivada.

#### **CLÁUSULA 32 - CARTA DE APRESENTAÇÃO:**

Fornecimento aos empregados demitidos sem justa causa de carta de apresentação que lhes deverá ser entregue no ato da homologação da rescisão contratual.

#### **CLÁUSULA 33 - ATRASO NO PAGAMENTO DA MENSALIDADE SINDICAL:**

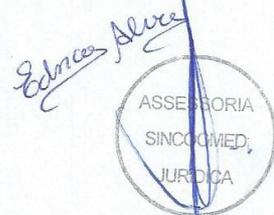
A mensalidade sindical descontada em folha de pagamento, com a autorização expressa do trabalhador, deve ser repassada ao Sindicato Suscitante até o 7º (sétimo) dia do mês subsequente, sob pena do empregador incorrer em multa no valor equivalente a 2% (dois por cento) do montante não recolhido, por mês de atraso, sem prejuízo dos juros de 0,5% (meio por cento) ao mês e da atualização monetária, acréscimos que serão revertidos em favor da entidade sindical.

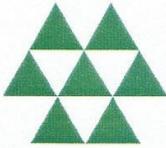
#### **CLÁUSULA 34 - AVISO PRÉVIO:**

Concessão de 30 (trinta) dias de aviso prévio ao empregado demitido sem justa causa.

#### **CLÁUSULA 35 - AMAMENTAÇÃO:**

- Os empregadores que tenham entre seus empregados, mulheres com idade acima de 16 (dezesseis) anos, manterão no local de trabalho, instalações apropriadas (berçário) para a criança no período de amamentação ou concederá 2 (dois) períodos diários, de 45 (quarenta e cinco) minutos diários para amamentação sem prejuízo do salário.





SINCOOMED - SINDICATO NACIONAL DAS COOPERATIVAS DE SERVIÇOS MÉDICOS

Rua Maria Paula, 123 - conj. 152 - Bela Vista  
CEP 01319-001 - São Paulo - SP - Fone/Fax.: (11) 3107-3220  
www.sincoomed.org.br sincoomed@sincoomed.org.br

b) É garantido às mulheres, no período gasto para a amamentação, o recebimento de salário, sem prestação de serviço, quando o empregador não cumprir com as determinações do item "a".

#### **CLÁUSULA 36 - BERÇÁRIO/CRECHE:**

Manutenção, no local de trabalho, pelos empregadores que tenham entre seus empregados mais de 30 (trinta) mulheres com idade acima de 16 (dezesesseis) anos, de um berçário ou de creche a partir do retorno ao trabalho e durante a jornada laboral das obreiras, para seus filhos até 3 (três) anos de idade com fornecimento de alimentação, admitindo-se a substituição da dita creche por convênio ou reembolso-creche no valor mensal de 10% (dez por cento) do menor salário de ingresso na função, por filho menor no limite etário supra.

#### **CLÁUSULA 37 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS:**

Os empregadores deverão aceitar os atestados médicos e odontológicos passados por facultativos do Sindicato Profissional, desde que se mantenham convênios com o SUS, respeitada a prioridade dos serviços médicos das próprias entidades.

#### **CLÁUSULA 38 - ASSISTÊNCIA HOSPITALAR:**

Fica assegurado o direito de todo empregado da **Unimed Lençóis Paulista** lotados no CMU, ter assistência médico-hospitalar gratuita, através de plano regulamentado nos termos da Lei 9656/98, dentro das peculiaridades de cada cooperativa.

§ 1º. O benefício da assistência médico-hospitalar gratuita será extensivo aos seguintes parentes do empregado: marido/esposa e filhos até 21 anos ou incapazes quando mais velhos. Este benefício será concedido ao companheiro/companheira mediante comprovação de união estável, ficando esclarecido que estes não concorrerão na condição de beneficiários com os cônjuges, devendo o empregado(a) manifestar por escrito sua opção indicando qual alternativa deseja (ou o cônjuge ou o companheiro(a), conforme dispõe a RN 195 (art. 5º, inciso VII), ficando contemplada a condição de homoafetividade desde que comprovada a união estável mediante documento público competente.

§ 2º. O benefício da assistência médico-hospitalar será extensivo aos filhos dos empregados até 24 anos, desde que estes, comprovadamente, estejam matriculados, mediante comprovação de freqüência em curso superior (faculdade).

§ 4º. Fica estipulado como fator moderador exclusivamente para consultas. Sendo 4 consultas por ano para cada empregado ou seu dependente acima determinado, exceto nos casos de puericultura (até a criança completar um ano), e pré-natal (nove consultas). A partir da primeira consulta, inclusive, a cooperativa poderá cobrar do empregado, ou descontar de seu salário, o valor máximo correspondente a 50% (cinquenta por cento) do valor da consulta de intercâmbio para cada consulta excedente. Recomenda-se que a Unimed Lençóis firme as regras que disciplinam esta cláusula através de Contrato de Prestação de Serviços de Assistência Médico Hospitalar.

#### **CLÁUSULA 40 - LANCHE NOTURNO:**

Fornecimento de lanche aos empregados que laboram em jornada noturna, que corresponderá a: leite, café, pão e margarina, ou sopa.

#### **CLÁUSULA 41 - REPRESENTAÇÃO SINDICAL:**

Subordinação dos empregadores, com mais de duzentos empregados, ao disposto no artigo 11 da Constituição Federal.

*Edmar Alvo*





SINCOOMED - SINDICATO NACIONAL DAS COOPERATIVAS DE SERVIÇOS MÉDICOS

Rua Maria Paula, 123 - conj. 152 - Bela Vista  
CEP 01319-001 - São Paulo - SP - Fone/Fax.: (11) 3107-3220  
www.sincoomed.org.br sincoomed@sincoomed.org.br

**CLÁUSULA 42 - DIREITOS ADQUIRIDOS:**

Manutenção das condições mais favoráveis porventura existentes nos contratos individuais de trabalho.

**CLÁUSULA 43 - QUADRO DE AVISOS:**

Existência obrigatória, nos hospitais, do quadro de avisos onde deverão ser fixados editais e outros comunicados do sindicato profissional de interesse da categoria, que tenham a prévia autorização da diretoria do hospital.

**CLÁUSULA 44 - ANOTAÇÕES NA C.T.P.S.:**

Obrigatoriedade da promoção das anotações na Carteira Profissional da função efetivamente exercida pelo empregado de acordo com a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).

**CLÁUSULA 45 - CESTA BÁSICA:**

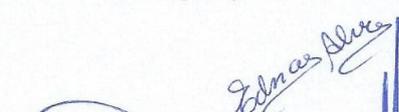
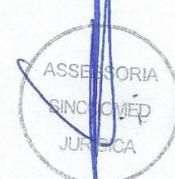
Fornecimento mensal de uma cesta-básica, que será entregue aos empregados pelos empregadores até o dia 15 (quinze) do mês subseqüente ao da referência, composta dos seguintes produtos:

- 10 quilos de arroz agulhinha - tipo 2
- 02 quilos de feijão carioca
- 02 latas de óleo (900 ml)
- 02 pacotes de macarrão com ovos (500 gr)
- 02 quilos de açúcar refinado
- 01 pacote de café torrado e moído (500 gr)
- 01 quilo de sal refinado
- 05 pedaços de sabão em pedra
- 01 Lata de Ervilha (200 gr)
- 01 lata de extrato de tomate (160 gr)
- 01 pacote de biscoito doce (500 gr)
- 01 quilo de farinha de trigo
- 01 lata de sardinha (130 gr)
- 01 lata de nescau (200 gr)
- 02 latas de leite em pó (400 gr)

**Parágrafo 1º** - Assegura-se a proporcionalidade dos produtos da cesta-básica, quanto aos dias trabalhados, aos empregados demitidos sem justa causa ou a pedido durante o mês, da seguinte forma: a) até o dia 25 (vinte e cinco) do mês, pagamento do equivalente atualizado em pecúnia; b) a partir do dia 25 (vinte e cinco), recebimento integral em mercadorias.

**Parágrafo 2º** - O benefício da cesta básica será mantido mesmo quando do afastamento do trabalhador por atestado médico, licença gestante, auxílio-doença e auxílio acidentário do trabalho pelo prazo de cento e vinte dias.

**Parágrafo 3º** - A critério do Empregador, a cesta básica poderá ser substituída por vale-cesta ou ticket-cesta de igual valor, desde que haja prévia consulta e aprovação por maioria dos empregados.

*Edmar Alves*  
  




SINCOOMED - SINDICATO NACIONAL DAS COOPERATIVAS DE SERVIÇOS MÉDICOS

Rua Maria Paula, 123 - conj. 152 - Bela Vista  
CEP 01319-001 - São Paulo - SP - Fone/Fax.: (11) 3107-3220  
www.sincoomed.org.br sincoomed@sincoomed.org.br

**Parágrafo 4º** - O benefício da cesta básica somente será concedida, aos empregados que autorizarem o desconto da contribuição assistencial (cláusula 48ª desta Convenção).

**Parágrafo 5º - A Unimed Lençóis Paulista** – Cooperativa de Trabalho Médico, a partir de 1º de janeiro de 2014, em substituição a cesta básica estabelecida nesta cláusula, concederá aos empregados abrangidos pela presente CCT vale-alimentação, que pode ser na forma de ticket ou cartão, no valor de **R\$ 253,04** (duzentos e cinquenta e três reais e quatro centavos) por mês.

**Parágrafo 6º** - O benefício previsto no parágrafo 5º, destina-se, exclusivamente, aos empregados da **Unimed Lençóis Paulista** será mantido mesmo quando do afastamento do trabalhador por atestado médico, licença gestante, auxílio-doença e auxílio acidentário do trabalho pelo prazo de cento e vinte dias.

**CLÁUSULA 46 - JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO:**

Fixação, para o setor de enfermagem, da seguinte jornada especial de trabalho:

- a) 12 horas de trabalho por 36 de descanso, diurno ou noturno, com duas folgas mensais (jornada facultativa).
- b) 6 horas diurnas com 5 (cinco) folgas mensais, nelas já integrado um feriado.

**CLÁUSULA 47 - EXAMES DE ADMISSÃO E DISPENSA:**

Custeio pelos empregadores dos exames para admissão e dispensa de seus empregados.

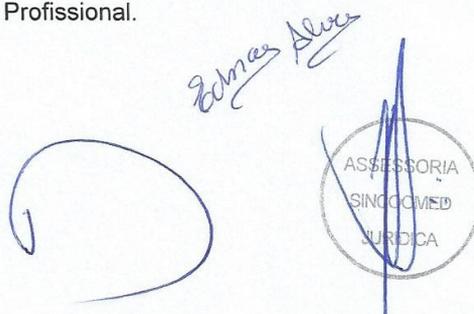
**CLÁUSULA 48 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL:**

Obrigatoriedade do desconto, por parte dos empregadores de seus empregados, integrantes da categoria representada pelo Sindicato Profissional, sindicalizados ou não, da Contribuição Assistencial de 6% (seis por cento) dos respectivos salários brutos, em uma única parcela, vencível em junho/2014, ficando ressalvado o direito de oposição até a data do fechamento da folha referente ao desconto, diretamente na sede da entidade ou com a apresentação de oposição perante o departamento de pessoal da empresa, devendo a empresa enviar uma cópia da carta de oposição para entidade sindical do empregado.

**Parágrafo 1º** - Recolhimento dos montantes dos descontos assistenciais, até 15 de junho de 2014 em conta vinculada ao Banco do Brasil S.A., agência local, em favor do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Jaú e Região, com a relação nominal de todos os que tiveram a redução, mencionando-se a função exercida, o salário e o valor da dita contribuição.

**Parágrafo 2º** - A falta de recolhimento nos prazos estabelecidos acarretará acréscimo de 2% (dois por cento), juros de 0,5% (meio por cento) ao mês e atualização monetária na forma da lei, a serem suportados pelo empregador em favor do Sindicato Profissional.

*Edmes Alves*





SINCOOMED - SINDICATO NACIONAL DAS COOPERATIVAS DE SERVIÇOS MÉDICOS

Rua Maria Paula, 123 - conj. 152 - Bela Vista  
CEP 01319-001 - São Paulo - SP - Fone/Fax.: (11) 3107-3220  
www.sincoomed.org.br sincoomed@sincoomed.org.br

**CLÁUSULA 49 - MULTA:**

Em caso de descumprimento de quaisquer das obrigações previstas na presente norma coletiva, a parte infratora pagará ao prejudicado multa de 2% (dois por cento) do menor salário da categoria, exceção feita às cláusulas que já tenham multa preestabelecida.

**CLÁUSULA 50 - AÇÃO DE CUMPRIMENTO:**

Ação própria, por iniciativa do sindicato profissional perante a Justiça do Trabalho, em favor dos integrantes da categoria, sócios ou não, para integração e fiel cumprimento de quaisquer das cláusulas aqui enumeradas.

**CLÁUSULA 51 - JUÍZO COMPETENTE:**

Eleição da Justiça do Trabalho para solução de quaisquer pendências desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLÁUSULA 52 - MÃE ADOTANTE:**

Conceder licença a empregada adotante para fins de adoção legal de crianças na forma da Lei nº10.421/2002.

**CLÁUSULA 53 - DATA-BASE:**

A data-base da Categoria para fins de negociação é 1º de janeiro.

**CLÁUSULA 54 - VIGÊNCIA:**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 12 (doze) meses, com início em 1º de janeiro de 2014 e término em 31 de dezembro de 2014.

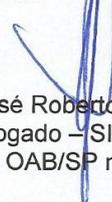
Jaú, 30 de maio de 2014.

  
EDNA ALVÉS

Presidente SINDSAÚDE JAÚ - CPF/MF nº058.450.878-64

  
Dr. Dilson Lamaita Miranda  
Presidente SINCOOMED - CPF nº 486.892.706-04

Nilton Agostini Volpato  
Advogado - SINDSAUDEJAU  
OAB/SP nº 168.068

  
José Roberto Silvestre  
Advogado - SINCOOMED  
OAB/SP nº 58.741