



# O FÓRCEPS

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO

DESDE 1989 ■ Nº 66 ■ **JANEIRO/FEVEREIRO DE 2013** ■ BOLETIM INFORMATIVO

**BASE TERRITORIAL:**  
Arealva, Areiópolis,  
Bariri, Barra Bonita,  
Boa Esperança do Sul,  
Bocaina, Boracéia, Borebi,  
Brotas, Dois Córregos,  
Dourado, Igarapu do Tietê,  
Itaju, Itapuí, Jaú, Lençóis  
Paulista, Macatuba,  
Mineiros do Tietê,  
Pederneiras, Ribeirão  
Bonito, São Manuel,  
São Sebastião da Serra,  
Torrinha e Trajibu

## Ações judiciais garantem R\$ 312 mil a companheiros

■ **Hospitais de Jaú e de Ribeirão Bonito pagam diferenças do adicional de insalubridade a 106 profissionais**  
■ **Sindsaúde entrou com ação coletiva e conseguiu vitória na justiça. Valores variam de centenas de reais a mais de R\$ 13 mil**

A cada cheque entregue pelo Departamento Jurídico do Sindsaúde um sorriso no rosto. A cena de companheiros da saúde felizes por receberem diferenças salariais se repetiu mais de uma centena de vezes nos últimos dias. Eles são os contemplados nas ações coletivas movidas pelo Sindicato dos Trabalhadores da Saúde de Jaú e Região contra hospitais. No total, 106 trabalhadores dividiram cerca de R\$ 312 mil.

Em duas reuniões o Sindsaúde repassou a colegas da categoria o resultado obtido na ação trabalhista vitoriosa contra o Hospital São Judas Tadeu, de Jaú, e contra a Santa Casa de Ribeirão Bonito. Trata-se de diferenças de adicional de insalubridade para quem trabalhava até 2008.

No dia 31 de janeiro, os beneficiários foram 36 ex-trabalhadores do São Judas. Eles receberam a primeira das duas parcelas da ação coletiva. Eles estavam na relação de funcionários entregue pela direção hospitalar quando o Sindsaúde tomou a iniciativa e entrou com processo coletivo.

Na época, o hospital pagava os 20% de insalubridade sobre o salário mínimo, sendo que o correto seria sobre o salário normativo ( piso da categoria). Alguns trabalhadores receberam cheques superiores a R\$



Paulo César Grange

3 mil. A segunda parcela será paga em junho. O total a ser repassado chega a R\$ 143 mil, conforme informa a presidente do Sindsaúde, Edna Alves, que esteve acompanhada do advogado Nilton Agostini Volpato e do tesoureiro do sindicato, Arlindo Medeiros.

**Ribeirão** - No fim de janeiro foi paga a quarta e última parcela a 70 trabalhadores da Santa Casa de Ribeirão Bonito, que também tinham diferenças a receber do adicional de insalubridade. As parcelas anteriores foram pagas em 2012. Na listagem dos valores pagos, os beneficiários pela ação trabalhista receberam um total de R\$ R\$ 169.291,80.

É mais dinheiro no bolso no trabalhador da saúde. Dinheiro justo, por sinal. Na listagem dos valores pagos, os beneficiários pela ação trabalhista receberam de R\$ 116,74 a R\$ 13.183,28, conforme tempo de trabalho e remuneração.



Paulo César Grange

Elvira Inês Caccite recebe cheque das mãos do advogado Nilton Agostini

Ex-funcionários do Hosp. São Judas Tadeu recebem seus direitos na sede do Sindsaúde

## Advogado explica processo

O advogado Nilton Agostini Volpato explica que na época da ação a legislação o entendimento do Tribunal Superior do Trabalho (TST) era que o adicional de insalubridade tinha de ser pago sobre o salário normativo da categoria (piso). O Hospital São Judas Tadeu pagava o adicional sobre o salário mínimo nacional. O mesmo ocorria em outros hospitais, como a Santa Casa de Ribeirão Bonito.

Essa diferença do adicional foi pleiteada e a Justiça deu ganho ao Sindsaúde e aos trabalhadores por ele representados. A partir de 2009, por meio de uma súmula vinculante, o Supremo Tribunal Federal (STF) manteve o adicional sobre o salário mínimo, mas não interferiu na ação em trâmite na Justiça.

## Insalubridade: iniciativa do sindicato

A presidente Edna Alves conta que o Sindsaúde tomou a iniciativa e entrou com a ação coletiva para beneficiar quem trabalhava no Hospital São Judas Tadeu naquela época – foram incluídos no Substitutivo Processual os profissionais listados pela direção do hospital. Alguns, no entanto, não constaram da relação porque moveram processo de forma individual.

“Muitos não acreditavam que os trabalhadores receberiam essa diferença do adicional de insalubridade, por causa do fechamento do São Judas. Mas provamos que valeu a pena a diretoria e o jurídico do sindicato moverem o processo”, diz a presidente.

“Ficamos com muita alegria ao ver os companheiros saindo do sindicato com o primeiro cheque. São valores consideráveis, que chegam em boa hora e ajudam muito. Agora, é esperar pela segunda parcela a ser paga em junho”, destaca Edna.


**PARTICULARES**

# Convenção Coletiva garante aumento real no piso

Paulo César Grange



Pelo lado patronal estiveram na reunião o presidente do Sindhosp, Yussif Ali Mere Júnior; o superintendente regional do Sindhosp, Sérgio Rodrigues Miranda; e o advogado Carlos Tamanini. Representaram o Sindsaúde a presidente Edna Alves e o advogado Nilton Agostini

Trabalhadores em hospitais, clínicas e laboratórios particulares (Sindhosp) tiveram reajuste de 6,5% nos salários desde 1º de janeiro de 2013. O índice foi definido na Convenção Coletiva assinada pelo Sindsaúde de Jaú e Região com o sindicato patronal. A reunião que fixou o índice ocorreu em meados de janeiro na sede da entidade.

O reajuste é acima da inflação registrada pelo INPC de 2012, que ficou em 6,19%. As demais cláusulas do acordo assinado no ano passado permanecem em vigor, tendo em vista que têm validade para dois anos.

O índice de reajuste foi maior para os SALÁRIOS DE INGRESSO (piso) – cerca de 7%. Assim, o piso

para o pessoal de APOIO foi definido em R\$ 760,00 nos meses de janeiro e fevereiro e de R\$ 775,00 a partir de março.

Os funcionários da ADMINISTRAÇÃO têm salário inicial de R\$ 815,00. O auxiliar de enfermagem teve o piso fixado em R\$ 920,00. Para os técnicos de enfermagem o salário de ingresso é de R\$ 1.060,00.

**Visita** - A delegação do Sindhosp esteve no sindicato para uma visita de apresentação do novo presidente - antes, Yussif e os dirigentes patronais se reuniram com diretores de hospital e clínicas particulares da região. Na visita ao Sindsaúde foi concluída a negociação da convenção coletiva.

**APOIO** - R\$ 760,00 (jan/fev) e R\$ 775,00 (março em diante)  
**ADMINISTRAÇÃO** - R\$ 815,00 (desde 1º de janeiro)  
**AUXILIAR DE ENFERMAGEM** - R\$ 920,00 (desde 1º de janeiro)  
**TÉCNICO DE ENFERMAGEM** - R\$ 1.060,00 (desde 1º de janeiro)

## Sinbfir: negociação demorada

Em janeiro também foi concluída a negociação coletiva dos trabalhadores da saúde que atuam em estabelecimentos ligados ao Sinbfir (SINDICATO DAS INSTITUIÇÕES BENEFICIENTES, FILANTROPICAS E RELIGIOSAS). A convenção é válida para 2012 e prevê reajuste de 7% desde 1º de janeiro de 2012, entre outros benefícios para a categoria.

O acordo foi assinado entre o sindicato patronal (Sinbfir) e a Federação dos Trabalhadores da Saúde e sindicatos filiados, entre eles o Sindsaúde de Jaú e Região. As cláusulas da convenção coletiva podem ser acessadas no nosso site, no link Convenções Coletivas, na opção "Sinbfir". A negociação de 2013 está em andamento.

## LENÇÓIS PAULISTA Especialista fala de prevenção de acidentes e CIPA

“O ideal é termos um ambiente em que o trabalhador da saúde não adoça. Não é natural adoecer no ambiente de trabalho.” A frase é de Pedro Alberto Tolentino, diretor de assuntos parlamentares da Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo, secretário-geral do Sinsaúde de Campinas, diretor do escritório estadual do Dieese e um dos maiores conhecedores de segurança e norma de trabalho.

Ele fez palestra dia 18 de fevereiro a funcionários do Hospital Nossa Senhora da Piedade, em Lençóis Paulista, abordando a importância de ter uma CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). A palestra foi uma parceria entre o Sindsaúde de Jaú e Região e pode ser levada a outras cidades, informa a presidente do sindicato, Edna Alves.

Tolentino diz que o Sindsaúde está capacitado a colaborar com hospitais e empresas para investir na prevenção do adoecimento do trabalhador. É nesse aspecto que a CIPA precisa ser atuante e organizada, envolver todos os trabalhadores, fazer um planejamento estratégico e analisar com os gestores o que pode ser feito para melhorar a segurança a curto, médio e longo prazo.

“Num hospital os riscos de acidentes e doenças estão em todos os lugares. É uma mini-usina de problemas”, alerta o especialista. As questões que fazem parte dos trabalhos de uma CIPA e a necessidade de “ressuscitar” essas comissões nos hospitais foram abordadas na palestra. “Todo dia é preciso pensar em segurança” e “agir para transformar os problemas do hospital em soluções”. Mais detalhes e fotos do evento no site e no Facebook do Sindsaúde.

Paulo César Grange



Claudia Helena Campanari (Gestora de Pessoas), Sofia Borges (Sindsaúde), Edilaine Pereira (TST do HNPS e presidente da CIPA), Pedro Tolentino (palestrante), Edna Alves (Sindsaúde) e Paulo Henrique de Oliveira (vice-presidente da CIPA)

**JORNADA**

# Agenda prevê nova passeata

Divulgação/Federação



Edna Alves (à dir. na platéia) e demais diretores de sindicatos na reunião com o presidente da Federação da Saúde, Edison Laércio de Oliveira: pauta de eventos em 2013

## Calendário

- 9/4** - Mobilização nacional em defesa dos projetos de interesse da Enfermagem, em Brasília
- 1 a 31/5** - Mês da Enfermagem - Mostra da Enfermagem na Câmara (Brasília)
- 11/5** - 2ª Passeata Paulista da Saúde (Jaú e mais de 30 cidades)
- 17/5** - Sessão solene em homenagem aos Trab. da Saúde, na Assembléia de SP
- 21/5** - Sessão solene em homenagem à Enfermagem, na Câmara (Brasília)
- 10/12** - Encerramento das atividades 2013, em Brasília

Fonte: Fórum 30 Horas e da Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de SP

## 17 de maio: homenagem ao trabalhador da saúde

A Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo informa que a sessão solene em comemoração do Dia Estadual do Trabalhador da Saúde será em 17 de maio. O evento que celebra a categoria da saúde está previsto para as 10h na Assembleia Legislativa do Estado.

O Sindsaúde de Jaú vai estar presente. A presidente Edna Alves explica que está sendo realizada uma seleção de profissionais de Jaú e região para escolher um a ser homenageado na casa dos deputados paulistas.

Trabalhadores de todas as re-

giões do Estado vão para São Paulo em delegações organizadas pelos 13 sindicatos que integram a Federação, presidida por Edson Laércio de Oliveira. Essa homenagem na Assembléia tem sido realizada anualmente para celebrar a data do trabalhador da saúde (12 de maio).

Cada entidade sindical indica um profissional de sua base para receber o troféu como "Profissional da Saúde 2012", uma homenagem realizada anualmente aos trabalhadores que atuam nos setores de enfermagem, administração ou apoio dos estabelecimentos de saúde.

## Piso do técnico de enfermagem deveria ser R\$ 2,9 mil

O Projeto de Lei nº 4.924/09, que fixa o piso salarial para enfermeiros, técnicos de enfermagem e auxiliares de enfermagem está sob análise no Congresso Nacional.

Desde o dia 14 de novembro de 2012, o PL encontra-se na Comissão de Finanças e Tributação (CFT). Em 5 de dezembro, o deputado Alfredo Kaefer (PSDB-PR) foi designado como novo relator. No último dia 6 de fevereiro, encerrou-se o prazo para apresentação de emendas.

O texto prevê que, aprovada a lei, os pisos deverão ser corrigidos pela Inflação acumulada no período desde 2009, medida pelo INPC-IBGE. Com base no cálculo de atualização monetária, na hipótese de o projeto ser aprovado este mês, o salário do técnico de enfermagem deveria ser de R\$ 2.902,30. O salário do enfermeiro seria de R\$ 4.804,00. E o de auxiliar de enfermagem deveria ser R\$ 2.321,00.

## Abaixo-assinado pelas 30 horas e piso nacional

O Sindsaúde de Jaú e Região está mobilizado para conseguir dois benefícios aos trabalhadores da saúde. Um deles é a redução da jornada de trabalho para os profissionais da categoria para 30 horas semanais. O outro é para que o Congresso Nacional aprove o Piso Nacional para os trabalhadores do setor.

Os dois projetos estão em trâmite entre os congressistas em Brasília. Precisam receber o sinal verde nas comissões para só depois serem votados em plenário. Para chegar lá é preciso que a categoria participe.

Uma das ferramentas é o abaixo-assinado on-line via site [www.peticapublica.com.br/PeticaoVer.aspx?pi=30HEPISO](http://www.peticapublica.com.br/PeticaoVer.aspx?pi=30HEPISO). Acesse pelo site [www.sindsaudejau.com.br](http://www.sindsaudejau.com.br) ou pelo Facebook do Sindsaúde.

Uma série de atividades está prevista pelas entidades da enfermagem em busca da redução da jornada para os trabalhadores da saúde. O "Fórum 30 Horas Jaú", criado para pressionar os congressistas a alterar a carga de trabalho da categoria, elaborou calendário de atividades previstas para o ano de 2013.

O Sindsaúde está engajado no movimento pela redução da jornada e participa de todas as iniciativas em parceria com a Federação dos Trabalhadores da Saúde do Estado de São Paulo. Destaque para a 2ª Passeata da Saúde, a ser realizada no dia 11 de maio.

A expectativa dos organizadores envolvidos com o movimento é pressionar ainda mais os deputados federais no Congresso Nacional para a aprovação do Projeto de Lei 2.295/00, que implanta a jornada de 30 horas semanais para a enfermagem brasileira.



## EXPEDIENTE

"O FÓRCEPS" é um boletim informativo do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Jaú e Região (Sindsaúde), entidade filiada à Federação dos Trabalhadores na Saúde no Estado de São Paulo e à central sindical UGT (União Geral dos Trabalhadores)

**Endereço:** Rua Sebastião Ribeiro, 501 – Jaú – SP - **Fone:** (14) 3622-4131

**Site oficial:** [www.sindsaudejau.com.br](http://www.sindsaudejau.com.br)

**E-mail:** [sindsaudejau@uol.com.br](mailto:sindsaudejau@uol.com.br)

**Presidente do Sindsaúde:** Edna Alves

**Jornalista Responsável:** Paulo César Grange (Mtb. 22.931)

**Impressão:** GRCI Editora





# 900 resolvem pendências com o Coren

*Mais de 1,4 mil profissionais da enfermagem passaram pelo posto de atendimento na Semana Coren em Jaú*

A Semana Coren em Jaú superou a meta de atendimentos prevista e contribuiu para que muitos trabalhadores resolvessem suas pendências profissionais. O Conselho Regional de Enfermagem do Estado de São Paulo (Coren-SP) esteve na cidade de 14 a 18 de janeiro, no prédio onde funcionava o Hospital São Judas Tadeu. Passaram pelo local 1.477 companheiros, dos quais 900 retiraram senhas ao longo da semana.

A conselheira do Coren que acompanhou o serviço em Jaú, Marcília R. C. Bonacordi Gonçalves, informa que muitos que assinaram a lista de presença pediram informações sobre nova inscrição, baixa no registro ou



Marcília Gonçalves orienta funcionários da enfermagem na Semana Coren em Jaú



Recepção do hospital ficou lotada todo dia

## Sete novos convênios: + benefícios ao sócio

Sete novos estabelecimentos fizeram convênio com o Sindsaúde recentemente: Bonita Massagem, OdontoQuality Jaú, Balance Academia, Gaby Biju, Academia Nado Livre, Suave Sabor e NeoClínica passam a oferecer benefícios aos associados.

Os benefícios variam conforme o estabelecimento, mas pode chegar a 30% nos serviços odontológicos e na clínica de otorrino, de 10% a 20% nas academias, de 10% na compra de bijuterias, bolsas e acessórios e preços promocionais nos pacotes de massagens. Na hora da fome o desconto é de 5%.

São dezenas de convênios oferecidos pelo Sindsaúde aos sócios. Para ter direito ao benefício é preciso ser sócio do sindicato e estar em dia com a mensalidade. O desconto é concedido no ato da compra ou aquisição do serviço mediante

apresentação da carteirinha de associado.

Empresas e prestadores de serviços que queiram fazer convênio com o Sindsaúde devem nos procurar (14) 3622-4131.

### Anote na agenda

- Academia Nado Livre** – 10%  
Rua Tosselli de Callis, 10, Jardim América
  - Gaby Biju, Bolsas e Acessórios** – 10%  
Rua Lourenço Prado, 616, Centro
  - Balance – Academia para mulheres** – 20%  
Rua Orozimbo Loureiro, 292 (perto da Fundação)
  - Bonita Massagens** – descontos nos pacotes  
Rua Bento Manoel, 310
  - OdontoQuality Jaú** – 30%  
Rua Sete de Setembro, 135 - Jaú
  - Suave Sabor** – 5%  
Rua Quintini Bocaiúva, 820 - Jaú
  - Neo Clínica** (Dr. João Fanton) – 30%  
Rua Quintino Bocaiúva, 494 - Jaú
- Obs: mais detalhes estão no site**  
[www.sindsaudejau.com.br](http://www.sindsaudejau.com.br)

da mudança para sócio remido (fica isento da anuidade). “Muitos ficaram de preparar a documentação, por isso não pegaram senha naquela semana”.

Segundo ela, o maior serviço prestado pelo Coren foi a entrega de carteirinha profissional aos trabalhadores da enfermagem. Em seguida foram a busca pela inscrição definitiva e o acerto de anuidades em débito com o Conselho. Alguns colegas fizeram denúncias de irregularidades em hospitais, o que será averiguado pelo Coren.

A maior parte dos casos foi resolvida no mutirão em Jaú, mesmo com a alta demanda – a previsão era atender o máximo de 100 pessoas por dia. Quem ainda continua com pendências deve procurar a subseção de Marília.

## Subseção em março em Botucatu

A conselheira Marcília Gonçalves diz que não está nos planos do Coren realizar outro “mutirão” em Jaú. Justifica dizendo que em março vai ser aberta uma subseção em Botucatu, cuja distância de Jaú é metade da de Marília, onde funciona hoje a subseção mais próxima. “Estamos nos organizando para abrir no final de março.”

A Semana Coren em Jaú foi uma solicitação do Sindsaúde, por meio da diretoria. O sindicato colocou sua estrutura à disposição e fez toda a divulgação do evento. A presidente Edna Alves destaca o esforço da diretoria para que o mutirão fosse realizado na cidade.

“Consideramos que o objetivo foi alcançado, que era facilitar a regularização dos trabalhadores perante o Coren. Agradecemos os companheiros que atenderam ao chamado do sindicato e compareceram ao mutirão”.

Edna lembra que devido à grande procura o horário de atendimento foi ampliado – teve dia se estender além das 22h, quando o previsto era das 7h às 16h. Na avaliação dela, Jaú precisa de uma subseção do Coren para atender à demanda, mesmo com a unidade a ser aberta em Botucatu. “Jaú também precisa ter um posto fixo de atendimento”, finaliza.

### SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ

Resumo da Proposta Orçamentária de 2013, aprovada em Assembléia Geral Ordinária realizada em 31 de outubro de 2012			
<b>** RECEITA</b>		<b>** DESPESA</b>	
RENDA TRIBUTÁRIA	178.000,00	ADMINISTRAÇÃO GERAL	389.700,00
RENDA SOCIAL	392.000,00	CONTRIB. REGULAMENTARES	78.200,00
RENDA PATRIMONIAL	1.700,00	ASSISTÊNCIA SOCIAL	30.000,00
RENDA EXTRAORDINÁRIA	1.700,00	OUTROS SERVIÇOS SOCIAIS	67.100,00
		ASSISTÊNCIA TÉCNICA	
		DESPESAS EXTRAORDINÁRIAS	
<b>** TOTAL DA RECEITA:</b>	<b>573.400,00</b>	<b>**TOTAL DO CUSTEIO:</b>	<b>565.000,00</b>
MOBILIZAÇÃO DE CAPITAIS		APLICAÇÃO DE CAPITAIS	5.000,00
		SUPERAVIT	3.400,00
<b>- TOTAL GERAL:</b>	<b>573.400,00</b>	<b>** TOTAL GERAL:</b>	<b>573.400,00</b>
PRESIDENTE	Edna Alves	TESOUREIRO	Arlindo de Souza Medeiros
Escritório Cunha Lima S/S Ltda.		Gilson Graça Ribeiro	
CRC SP No. 2SP000230/0-1		CT Contador	CRC nº 1SP169867/O-2